|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr A2017/01292/ARMDnr A2017/01314/ARMDnr A2017/01342/ARM |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1602 och 2016/17:1618 av Lars Hjälmered (M) Utredning om fackliga stridsåtgärder och Hamnkonflikten i Göteborg samt fråga 2016/17:1645 av Jessika Roswall (M) Åtgärder med anledning av hamnkonflikten

Lars Hjälmered har frågat när jag förväntar mig att regeringens utredare som ska se över stridsåtgärdsrätten kan vara på plats och påbörja sitt arbete. Lars Hjälmered har frågat statsrådet Anna Johansson vilka åtgärder hon avser att vidta givet hamnkonflikten för att Sverige även fortsatt ska kunna ha fungerande logistikflöden med transoceana direktanlöp av fartyg till Sverige. Arbetet i regeringen är så fördelat att det är jag som ska besvara frågan.

Jessika Roswall har frågat vilka åtgärder jag avser att vidta för att mildra konsekvenserna av konflikten i Göteborgs hamn och liknande konflikter.

Situationen i Göteborgs Hamn är allvarlig. Konflikten i containerterminalen påverkar inte bara hamnens kunder och de företag som transporterar varor till och från hamnen. Den riskerar också att hota Sveriges konkurrenskraft och svenska jobb när företag inte längre har tillgång till en hamn med Göteborgs kapacitet.

Ingen annan än parterna kan lösa den akuta situationen. Det vilar därför ett mycket stort ansvar på parterna i konflikten att snabbt komma överens om en lösning. De medlare som Medlingsinstitutet har utsett står fortsatt till parternas förfogande.

Den svenska arbetsmarknadsmodellen har bidragit till en stark omställningsförmåga och internationell konkurrenskraft samtidigt som reallönerna ökat under drygt två decennier. Det är en framgångsrik modell som regeringen vill fortsätta utveckla. Men den långvariga arbetsmarknadskonflikten i Göteborgs Hamn är ett exempel på en situation där den svenska modellen inte fungerar tillfredsställande. Konflikten i hamnen väcker därför frågan om det finns anledning att se över lagstiftningen i syfte att ge förutsättningar för att modellen ska fungera ännu bättre i framtiden.

Regeringen beslutade därför den 22 juni 2017 att tillsätta en utredning om en översyn av rätten att vidta stridsåtgärder på arbetsmarknaden. En särskild utredare ska bl.a. analysera och ta ställning till om det är möjligt och lämpligt att begränsa rätten att vidta stridsåtgärder i andra syften än att reglera villkor i ett kollektivavtal. Utredaren ska också se över om det behövs förändringar av fredspliktsreglerna i situationer när en arbetsgivare, som är bunden av ett kollektivavtal i förhållande till en arbetstagarorganisation, utsätts för stridsåtgärder av en annan arbetstagarorganisation.

Uppdraget ska redovisas senast den 31 maj 2018. En utredare har utsetts och kommer inom kort att påbörja arbetet.

Stockholm den 28 juni 2017

Ylva Johansson