

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2025-11-25
Besvaras senast
2025-12-03 kl. 12.00

Till arbetsmarknadsminister Johan Britz (L)

2025/26:253 Hat och hot i arbetslivet

TCO:s nya rapport *Hatad och hotad i demokratins tjänst 3* visar en allvarlig utveckling av hot, hat, trakasserier och våld i arbetslivet. Var sjunde tjänsteman har själv utsatts eller sett en nära kollega utsättas de senaste fem åren, och särskilt drabbad är den offentliga sektorn, där var femte uppger att de utsatts. Rapporten visar också att hoten leder till självcensur – många undviker vissa ärenden av rädsla. Åtta av tio anser att hot och våld mot tjänstemän är ett hot mot demokratin.

Detta är en allvarlig arbetsmiljöfråga men också en bredare samhällsfråga. Hot, hat och våld drabbar inte bara tjänstemän i myndighetsutövning. Arbetstagare i många andra yrken – inom vård och omsorg, kollektivtrafik, handel, restaurang och andra branscher – vittnar om samma utveckling.

TCO framhåller tre särskilt angelägna åtgärder: behovet av en nationell, heltäckande strategi mot hot, hat, trakasserier och våld i arbetslivet; ett förtydligat och stärkt arbetsmiljöansvar som även omfattar hot och hat från utomstående; ett stopp för ensamarbete där risk för hot och våld föreligger.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga arbetsmarknadsminister Johan Britz:

Avser ministern att ta initiativ till en nationell strategi mot hot, hat, trakasserier och våld i arbetslivet samt att säkerställa att arbetsmiljölagstiftningen och arbetsgivaransvaret förstärks för att skydda alla arbetstagare mot denna växande och demokratiskt skadliga utveckling?

.....

Johanna Haraldsson (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Anna Aspegren