

Motion till riksdagen 2025/26:1884

av **Magnus Manhammar (S)**

Styrelseledda organisationers arbetsgivaransvar

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över regelverket kring styrelseledda organisationers arbetsgivaransvar och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Sverige har ett rikt föreningsliv och en stor civil sektor med många levande folkrörelser. Det mesta arbetet i dessa sker ideellt men många är också anställda av dessa organisationer. Det kan röra sig om idrottsklubbar, nykterhetsförbund, frikyrkor, intresseorganisationer, fackföreningar och politiska partier.

I dessa föreningar är det alltså oftast fritidsengagerade lekmän som utgör styrelse. När man då anställer t.ex. en fotbollstränare så blir dessa lekmän alltså arbetsgivare för denne. Det är en svår roll som kräver stort ansvar. Många är oförberedda inför denna uppgift, något som varken är bra för dem själva eller för den anställda.

Staten bör ställa både större krav på arbetsgivaransvaret och se till att alla som tar på sig det får rätt stöd. Det kan exempelvis handla om:

- Att regeringen ser till att det tas fram obligatoriska (eller starkt rekommenderade) utbildningsprogram om arbetsmiljö och arbetsgivaransvar för styrelseledamöter i organisationer som har anställda.

- Att lagstiftningen ses över så att det blir tydligare vem i en styrelse som bär ansvaret för arbetsmiljöfrågor, och att ansvar inte kan “falla mellan stolarna”.
- Att det inrättas särskilda stödinsatser för civilsamhällets organisationer, t.ex. rådgivning eller checklista för arbetsmiljö, ungefär som småföretag kan få.
- Organisationer som får statsbidrag kan behöva visa att de har fungerande rutiner för arbetsmiljö, annars riskerar de att förlora bidrag.

Regeringen bör brett se över hur arbetsgivaransvaret fungerar i styrelseledda organisationer och lämna förslag på hur det kan stärkas. Detta bör riksdagen ge regeringen tillkänna.

Magnus Manhammar (S)