

Motion till riksdagen 2008/09:A342

av **Tommy Waidelich och Yilmaz Kerimo (s)**

Diskriminering av äldre på arbetsmarknaden

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om behovet av åtgärder för att förhindra att tjänstepensionsavtalen leder till diskriminering av äldre på arbetsmarknaden.

Motivering

De nuvarande tjänstepensionsreglerna är ett hinder för anställning av äldre som börjar närma sig pensionsåldern. Eftersom företagen måste överta tidigare åtaganden när den anställde byter mellan statlig, kommunal eller privat sektor blir det dyrare att anställa äldre än yngre. Därför avstår många företag från att anställa äldre.

Trots att detta uppmärksammats av arbetsmarknadens parter har de inte lyckats lösa problemet. Därför måste regeringen och riksdagen agera för att förhindra fortsatt diskriminering av äldre på arbetsmarknaden.

Dessutom är informationen om tjänstepensionen oerhörd svårfångad. Premiepensionsmyndigheten (PPM) informerar regelbundet om vilken allmän pension vi medborgare kan förvänta oss i framtiden. Men när det gäller tjänstepension finns inte motsvarande system, vilket försvårar planering och beslutsfattande för såväl arbetstagare som arbetsgivare. Detta måste också åtgärdas i samband med en reform av övergångsreglerna för olika tjänstepensionsavtal.

Stockholm den 2 oktober 2008

Tommy Waidelich (s)

Yilmaz Kerimo (s)