

# Motion till riksdagen

1988/89:K628

av Ulla Orring (fp)

## Ändring i prästanställningslagen

---

Inom hela arbetsmarknaden råder en frihet med få inskränkningar för den arbetsgivare som vill anställa en person för en tjänst/ett arbete. En statlig arbetsgivare kan exempelvis ledigförklara en tjänst ånyo om han efter det första ledigförklarandetillfället är nöjd med urvalet av sökande. Detta regleras i anställningsförordningen (1984:12, 12 och 13 §§). Förordningen är emellertid inte tillämplig för prästtjänster. Istället gäller andra författningar, bl.a. prästanställningslagen 1988:184.

I prästanställningslagen ges möjlighet för arbetsgivaren att lägga ned ett tillsättningsärende avseende kyrkoherde eller komminister *endast* om grundkravet på minst tre behöriga sökanden ej uppfyllts. Om behörighetskravet är tillfredsställt men de sökande ur andra aspekter kan anses mindre lämpliga för kyrkoherdetjänsten, är ändock kyrkorådet respektive domkapitlet *tvångat* att tillsätta den minst olämplige.

Detta förhållande är ytterst otidsenligt, när man i andra sammanhang understryker vikten av skicklighet, lämplighet och goda ledaregenskaper snarare än formellt uppfyllda krav avseende examina och tjänsteår.

### Hemställen

Med anledning av det ovan anförda hemställs

att riksdagen beslutar om sådan ändring i prästanställningslagen att 6 § får följande lydelse:

”kyrkoråd eller tillsättningsnämnd må besluta att ej tillsätta tjänst som kyrkoherde eller komminister och med eget yttrande överlämna tillsättningsärendet till domkapitlet. Domkapitlet må därvid tillsätta tjänsten eller besluta att tjänsten skall kungöras ledig på nytt” samt att 21 § prästanställningslagen skall utgå.

Stockholm den 25 januari 1989

Ulla Orring (fp)





