

Motion till riksdagen 2025/26:3852

av **Malte Tängmark Roos m.fl. (MP)**

med anledning av prop. 2025/26:53 Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen beslutar att provperioden för arbetsprövning ska kunna uppgå till fyra veckor.

Motivering

I propositionen föreslås att den som har rätt till hel sjukpenning efter överenskommelse med sin arbetsgivare ges möjligheten att arbetspröva med bibehållen sjukpenning. Det föreslås att man ska kunna arbetspröva under två separata veckor tvåveckorsperioder inom en ramtid om 365 dagar.

Miljöpartiet är positivt till att möjligheten att arbetspröva med bibehållen sjukpenning införs. En möjlighet till arbetsprövning kan göra det möjligt för fler att komma tillbaka till arbetet.

Flera remissinstanser lyfter farhågor om att de föreslagna tidsgränserna i förslaget innebär att en arbetstagare som exempelvis har påbörjat två perioder, men inte kunnat fullfölja dem av någon anledning, exempelvis på grund av kortare sjukdom, inte har möjlighet att genomföra någon mer arbetsprövning inom ramtiden på 365 dagar. Det riskerar att försvåra genomförandet av planerade åtgärder på arbetsplatsen och försämra möjligheterna till återgång i arbete. SKR förespråkar i sitt remissvar en länge provperiod för att den försäkrade ska kunna pröva olika arbetsmoment i en rimlig takt. Även TCO anser att det ska vara möjligt med en längre provperiod. Även Företagarna anser att en period om 14 dagar är för kort, särskilt för mindre företag som ofta behöver längre startsträcka och mer tid för utvärdering. Företagarna menar att det ska vara en väl avgränsad period för att inte urholka systemet med arbetsprövning, men att den föreslagna perioden på 14 dagar är för kort.

Miljöpartiet delar bedömningen att den föreslagna provperioden bör vara längre än två veckor. Vi anser i linje med SKR:s remissyttrande att provperioden i stället bör vara fyra veckor.

Malte Tängmark Roos (MP)

Annika Hirvonen (MP)

Nils Seye Larsen (MP)

Janine Alm Ericson (MP)

Leila Ali Elmi (MP)