

Motion till riksdagen

1988/89:A257

av Jan Fransson m. fl. (s)

Kompetensutveckling inom små och medelstora företag

Kompetensutvecklingen på arbetsplatserna är en av 1990-talets viktigaste frågor. Arbetskraftens kompetens blir en alltmer avgörande internationell och inomnationell konkurrensfaktor. Den ökade medelåldern hos arbetskraften, samtidigt som tillskottet av nyutbildade ungdomar minskar, innebär att än större krav ställs på kontinuerlig vidareutbildning av redan anställda. Därtill kommer svårigheten att nyrekrytera arbetskraft med adekvat utbildning eller erfarenhet.

Det är i princip företagets ansvar att svara för sin kompetensförhöjning. På samma sätt är det i huvudsak en arbetsmarknadspolitisk uppgift att med utbildningsinsatser och andra åtgärder göra personer utanför arbetsmarknaden attraktiva för företagen. Även om företagets investeringar i vidareutbildning ökat under senare år, riktas dock oftast utbildningen till basanställda som redan har en utbildning. Dessutom genomförs vidareutbildning i huvudsak inom företag med s.k. förnyelsefonder.

Näringslivet i Skaraborgs län präglas av små och medelstora företag. Dessa företag har som regel inte haft möjlighet att avsätta medel för förnyelsefonder. Den kontinuerliga vidareutbildningen blir härigenom mycket begränsad vilket kan äventyra en fortsatt utveckling av företagen. Samtidigt är länsarbetsnämndens resurser för utbildning i företag mycket begränsade såväl för redan anställda som för personer som skulle kunna erhålla anställning om den kunde föregås av utbildning i det aktuella företaget s.k. garantiutbildning.

Undertecknade finner det mycket angeläget att ytterligare resurser tilldelas länet/länsarbetsnämnden för en utveckling av företagsutbildning. Sådana resurser skulle möjliggöra en fortsatt utveckling av länets små och medelstora företag som saknar förnyelsefonder.

Enligt vår uppfattning behövs ökade resurser

- dels för att stimulera arbetsgivare och fackliga organisationer att inventera utbildningsbehov hos företag och anställda,
- dels för att inventera tillgängliga resurser för att genomföra erforderlig utbildning,
- dels för att genom bidrag till företag stimulera för utbildning av redan anställda och
- dels för att genom utbildning i företag underlätta rekrytering till företagen.

Arbetet kan med fördel bedrivas inom ramen för respektive arbetsförmedlingsnämnd.

Hemställan

Mot. 1988/89

A257

Med hänvisning till det ovan anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad som i motionen anförts om behovet av kompetensutveckling inom små och medelstora företag.

Stockholm den 25 januari 1989

Jan Fransson (s)

Anders Nilsson (s)

Birgitta Johansson (s)

Sven-Gösta Signell (s)

Kjell Nordström (s)