

## Motion till riksdagen 2011/12:Fö203

av **Leif Pettersson (S)**

# Rekryteringen av och pensionsvillkoren för civilanställd personal inom försvaret

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om rekrytering av civil personal och dess pensionsvillkor.

## Motivering

De militärer som är kontraktsanställda har möjlighet att gå i pension i förtid, alltså före 65 års ålder. De har dessutom förmånliga villkor när de går i pension. Denna ordning är kanske nödvändig för att få en önskvärd rotation på de anställda och för att därigenom få in yngre i officerskadern. Men detsamma gäller för de civilanställda inom försvaret. Även här är behovet av förnyring stort. Det är dessutom komplicerade system, fordon och annan materiel som dessa civilanställda förväntas handha på ett säkert och betryggande sätt. Det handlar dessutom om att ge ungdomar jobb inom en sektor som verkligen behöver ungdom. Därför bör försvaret skyndsamt visa hur man på ett betryggande sätt ska klara rekryteringen av civil personal för framtiden. Ett led i detta bör vara att de civilanställda ges liknande förutsättningar för pension som den militära personalen.

Stockholm den 21 september 2011

*Leif Pettersson (S)*