

Motion till riksdagen 2006/07:A339

av **Anneli Särnblad och Kurt Kvarnström (s)**

Temperatur som en arbetsmiljöfråga

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att utreda lagstiftning om temperaturer på arbetsplatser.

Motivering

På vissa arbetsplatser har man under sommaren problem med värme och på vintern kyla. Många arbetsgivare åtgärdar inte problematiken. Exempel har visat sig inom Handelsanställdas förbund med extrem värme på sommaren som inte åtgärdats av arbetsgivaren.

Enligt Arbetsmiljöverket gäller följande:

Om lufttemperaturen vid lätt och stillasittande arbete varaktigt avviker från 20–24 °C vintertid (20–26 °C sommartid) finns det anledning att se till att det termiska klimatet undersöks närmare. Undersökningen görs lämpligen med metoder enligt standarden SS-EN ISO 7730 (se AFS 2000:42, kommentarerna till 31 §). Därefter bedöms förutsättningarna för termisk komfort och eventuellt behov av åtgärder. Både mätmetoden och riktvärdet för temperaturen behöver anpassas till lokal och verksamhet, och de behöver diskuteras med någon sakkunnig, t.ex. arbetsmiljöingenjör från företagshälsovården. I arbetsmiljöfrågor av detta slag förutsätts också att skyddsombudet medverkar. Det finns inga regler som uttryckligen kräver att arbetet avbryts p.g.a. tillfälligt låg temperatur inomhus. I extrema fall kan arbetet ändå behöva avbrytas. Kyla i den här typen av lokaler skulle kunna inträffa t.ex. vid tillfälligt fel på värmeanläggning eller strömförsörjning. Vilka åtgärder som i sådana fall är lämpliga för att fortsätta arbetet i väntan på reparation måste bedömas från fall till fall. Bedömningen blir bl.a. beroende på arbetet, t.ex. om man kan arbeta i ytterkläder.

Skyddsombud kan avbryta arbetet enl. AML 6:7, vid omedelbar och allvarlig fara för liv och hälsa. Likaså kan arbetstagare själv avbryta arbete vid omedelbar och allvarlig fara i avvaktan på besked om arbetet skall fortsätta, enl. AML 3:4. Så låga temperaturer att de blir en fara förekommer dock normalt inte i den här typen av lokaler. Arbetsgivare och

Fel! Okänt namn på

arbetstagare kan komma överens om att avbryta arbetet. Arbetsgivare har alltid möjlighet att ta sitt ansvar för arbetsmiljön genom att avbryta arbetet.

Det förekommer att arbete avbryts vid kyla t.ex. vid utomhusarbete, där stark kyla (eller kyla i kombination med blåst) kan vara farlig. Avbrott görs då med stöd av särskild praxis i vissa branscher, eller t.ex. överenskommelser i avtal.

Frågan om lön skall betalas även om arbetet avbryts faller utanför arbetsmiljöreglerna, men detta kan vara reglerat i kollektivavtal eller anställningsavtal.

Stockholm den 27 oktober 2006

Anneli Särnblad (s)

Kurt Kvarnström (s)