



**Arbetsmarknadsdepartementet**  
Jämställdhets- och biträdande  
arbetsmarknadsministern

Till riksdagen

**Svar på fråga 2023/24:726 av Serkan Köse (S)**  
**Lika tillgång till arbetskläder och arbetsskor i offentlig sektor**

Serkan Köse har frågat mig vilka åtgärder jag och regeringen avser att vidta för att säkerställa lika villkor när det gäller tillgången till arbetskläder och arbetsskor mellan kvinno- och mansdominerade yrken inom offentlig sektor.

Jag vill tacka Serkan Köse för frågan och besvarar den utifrån mitt ansvar som jämställdhets- och biträdande arbetsmarknadsminister.

En jämställd och bra arbetsmiljö är en viktig fråga för mig och regeringen. Alla har rätt till en god och säker arbetsmiljö och kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i arbetslivet. Det systematiska och förebyggande arbetsmiljöarbetet som sker i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud är grunden till en god arbetsmiljö, men också för ett aktivt jämställdhetsarbete.

I juni 2022 gav den dåvarande regeringen i uppdrag åt Arbetsmiljöverket att redogöra för hur belastningsskador i rygg, höfter och knän hos arbetstagare som går och står mycket i sitt arbete kan förebyggas genom användandet av utrustning i arbetet, däribland ändamålsenliga skor. Arbetsmiljöverket redovisade uppdraget i september 2022 och kom, bland annat, fram till att flera faktorer bidrar till risker med långvarigt stående och gående. Riskerna förebyggs i första hand genom generella och kollektiva åtgärder, såsom hur arbetet är organiserat och utformningen av arbetslokaler. Arbetsmiljöverket ansåg vidare att lämpliga åtgärder för att uppnå en god arbetsmiljö och förebyggande av belastningsbesvär redan var väl beskrivna i lagstiftningen.

Tilläggas kan att i EU-förordning 2016/425 om personlig skyddsutrustning och Arbetsmiljöverkets föreskrifter på området finns regler om att arbetsgivaren utan kostnad för arbetstagaren ska tillhandahålla skyddsutrustning, till exempel kläder, om det behövs för att skydda arbetstagarens säkerhet och hälsa.

Jag vill framhålla att huvudansvaret för arbetsmiljön ligger hos arbetsgivaren för att förebygga risker för ohälsa hos arbetstagare och att arbetsmarknadens parter har möjlighet att träffa överenskommelser på området.

Stockholm den 19 mars 2024

Paulina Brandberg