|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr U2014/6115/S | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Utbildningsdepartementet** |
| Utbildningsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2014/15:32 av Maria Stockhaus (M) Lönenivån för karriärtjänster för lärare

Maria Stockhaus har frågat mig om jag tänker behålla nuvarande krav på hur höga förstelärare och lektorers lönelyft minst ska vara.

Regeringen anser att det är viktigt att lärare ges möjlighet att göra karriär inom yrket. Möjligheten att utvecklas i sin profession är en faktor som kan höja attraktiviteten för läraryrket.

Systemet med karriärtjänster ger möjlighet för lärare att utvecklas i sitt yrke och öka sina löner. Regeringen har inga förslag om att ändra nivåerna för lönepåslag till förstelärare respektive lektor inom karriärtjänstsystemet. I det budgetförslag regeringen lämnat till riksdagen tillförs systemet ytterligare medel motsvarande 2 000 nya karriärtjänster till 2017. Regeringen kommer att noggrant följa det fortsatta genomförandet av systemet.

Inom ramen för en nationell samling för läraryrket avser regeringen att i samband med avtalsrörelsen 2016 på årsbasis tillskjuta ytterligare tre miljarder kronor till arbetsmarknadens parter. Detta för att kunna höja lärarlönerna och då under förutsättning att parterna avsevärt prioriterar höjda lärarlöner. En given utgångspunkt är att lönesättningen för lärare är en fråga för arbetsmarknadens parter och insatsen innebär inte en övergång till statlig lönepolitik. Regeringen avser dock att föra en dialog med berörda parter om hur målsättningen att göra läraryrket mer attraktivt genom att lönerna höjs, ska uppnås.

Stockholm den 29 oktober 2014

Gustav Fridolin