



**Svar på fråga 2025/26:102 av Adrian Magnusson (S)
Arbetsmarknaden i Öresundsregionen**

Adrian Magnusson har bett mig att redogöra för vilka särskilda satsningar regeringen och de myndigheter regeringen ansvarar för just nu genomför för att främja gränsöverskridande jobbmatchning i Öresundsregionen samt vilka specifika uppdrag regeringen kommer att ge till berörda myndigheter för att följa upp deklarationen mellan Sverige och Danmark som antogs i samband med Öresundsbronns 25 års-jubileum.

Jag vill börja med att tacka Adrian Magnusson för frågan.

Öresundsregionen är en motor för svensk och dansk tillväxt. Varje dag korsar tiotusentals pendlare Öresund och bidrar med viktig nyckelkompetens för både Sverige och Danmark. Samtidigt är det tydligt att det finns en stor outnyttjad potential i regionen och det är därför viktigt att genom olika åtgärder undanröja gränshinder och främja mobilitet i regionen. Det kan handla om alltifrån infrastruktur till skatteregler.

Beträffande det senare räknar vi med att det reviderade Öresundsavtal som trädde i kraft vid årsskiftet kommer att bidra stora förbättringar för både gränspendlare och deras arbetsgivare och skapa en bättre arbetsmarknad i Öresund. Det nya avtalet kommer dessutom göra det mer attraktivt att gränspendla, då det blir enklare för danska arbetsgivare att anställa pendlare från Sverige och smidigare för pendlare att arbeta hemifrån.

För att få fler att jobba över gränserna i Öresund har under senare år flera gemensamma jobbmässor arrangerats av olika aktörer i regionen, bl.a. Arbetsförmedlingen, Styrelsen för arbetskraft och rekrytering, Greater Copenhagen, Öresunddirekt, Malmö stad, Köpenhamns kommun, Helsingborgs stad och Helsingörs kommun. Genom dessa jobbmässor har aktörerna tillsammans gjort ett utmärkt jobb med att föra samman arbetsgivare och arbetssökanden i både Sverige och i Danmark.

En viktig faktor för regionens framtida tillväxt och konkurrenskraft är att vi lyckas ta vara på den arbetskraft och kompetens som finns i regionen och att vi blir bättre på att matcha behov och efterfrågan. Det är viktigt att säkerställa att arbetskraften har rätt kompetens för framtidens arbetsmarknad. Detta innebär att investera i utbildning och vidareutbildning samt att förbättra matchningen mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Att investera i utbildning och kompetensutveckling är centralt för att säkerställa att arbetskraften i hela Norden är välutbildad och anpassningsbar till förändringar på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen samarbetar redan idag aktivt med de andra nordiska arbetsförmedlingarna inom ramen för det europeiska nätverket för offentliga arbetsförmedlingar, PES-nätverket, samt genom European Employment Services, Eures, där även den nordiska arbetsmarknaden ingår.

Sverige har en nära och god relation till Danmark och länderna samarbetar nära i många internationella och regionala forum, bland annat i EU, Nato, FN, Nordiska ministerrådet och i det nordisk-baltiska samarbetet. Deklarationen mellan Sverige och Danmark som antogs i samband med Öresundsbronns 25 års-jubileum är ytterligare ett steg i att föra våra länder närmre varandra.

Stockholm den 29 oktober 2025

Johan Britz