

Motion till riksdagen 2013/14:A317

av **Annelie Karlsson och Christer Adelsbo (S)**

Lönebidrag

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om en översyn för att möjliggöra för anställda att beviljas lönebidrag hos befintlig arbetsgivare.

Motivering

Människor som drabbas av sjukdom kan ha en lång väg tillbaka till arbete igen. Oftast är den gamla arbetsplatsen tryggheten och de allra flesta önskar komma tillbaka till sitt gamla jobb. Arbetsgivaren har ansvar att anpassa arbetet så att återgång är möjligt, men då krävs att det skapas förutsättningar för detta. Tyvärr finns inte alltid möjlighet att anpassa arbetsuppgifterna och många gånger har inte medarbetaren tillräcklig arbetsförmåga för att klara jobbet. Att bevilja lönebidrag på den nuvarande arbetsplatsen är dock inte möjligt. Den lösningen finns enbart om man byter arbetsgivare. För den enskilde är det självklart besvärligt i sig att ha en nedsatt arbetsförmåga men det blir också en väldigt tung uppförsbacke när man tvingas ställa sig till arbetsmarknadens förfogande och på så vis blir tvingad att se sig om efter en ny arbetsgivare. I många fall kan arbetsgivaren vara beredd att ta emot sin anställda med nedsatt arbetsförmåga, men förhindras av regelverket. Att ge möjlighet att låta anställningen vara kvar, trots en nedsatt arbetsförmåga, är för många den bästa lösningen. En sådan diskussion bör självklart ske i dialog mellan arbetsgivare och fackföreningar. Lönebidraget kan ge möjlighet att utföra sina tidigare arbetsuppgifter i ett lägre tempo.

Stockholm den 27 september 2013

Annelie Karlsson (S)

Christer Adelsbo (S)