

Socialförsäkringsutskottets betänkande 2024/25:SfU9

Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen

Sammanfattning

Utskottet antar regeringens förslag om lag om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn och ändringar i lagen om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet samt i offentlighets- och sekretesslagen.

Förslagen innebär att uppgifter om frånvaro ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen. Det gäller när frånvaron uppges vara sådan att den kan ge rätt till föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning. Uppgifterna ska användas i Försäkringskassans kontroll av dessa föräldrapenningförmåner. Förslagen innebär att uppgifterna tas emot av Skatteverket som sedan lämnar över dem till Försäkringskassan. Det föreslås också en kompletterande sekretessbestämmelse för de uppgifter om frånvaro från arbetet på grund av vård av barn som förekommer hos Försäkringskassan i något annat sammanhang än i ett ärende.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2025.

I betänkandet finns två reservationer (C).

Behandlade förslag

Proposition 2024/25:36 Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen.

Två yrkanden i en följdmotion.

Innehållsförteckning

Utskottets förslag till riksdagsbeslut	3
Redogörelse för ärendet	4
Utskottets överväganden	5
Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen	5
Reservationer	10
1. Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen, punkt 1 (C).....	10
2. Åtgärder mot felaktiga utbetalningar, punkt 2 (C).....	10
<i>Bilaga 1</i>	
Förteckning över behandlade förslag	12
Propositionen	12
Följdmotionen	12
<i>Bilaga 2</i>	
Regeringens lagförslag	13

Utskottets förslag till riksdagsbeslut

1. Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen

Riksdagen antar regeringens förslag till

1. lag om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn,

2. lag om ändring i lagen (2001:181) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet,

3. lag om ändring i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Därmed bifaller riksdagen proposition 2024/25:36 punkterna 1–3 och avslår motion

2024/25:3249 av Anders W Jonsson (C) yrkande 1.

Reservation 1 (C)

2. Åtgärder mot felaktiga utbetalningar

Riksdagen avslår motion

2024/25:3249 av Anders W Jonsson (C) yrkande 2.

Reservation 2 (C)

Stockholm den 3 december 2024

På socialförsäkringsutskottets vägnar

Viktor Wärnick

Följande ledamöter har deltagit i beslutet: Viktor Wärnick (M), Tony Haddou (V), Ludvig Aspling (SD), Anders Ygeman (S), Sanne Lennström (S), Clara Aranda (SD), Jessica Rodén (S), Åsa Eriksson (S), Daniel Persson (SD), Ola Möller (S), Magnus Resare (M), Ingemar Kihlström (KD), Nima Gholam Ali Pour (SD), Patrik Karlson (L), Caroline Högström (M), Anders W Jonsson (C) och Annika Hirvonen (MP).

Redogörelse för ärendet

Utskottet behandlar i betänkandet regeringens proposition 2024/25:36 Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen.

Regeringen beslutade i juni 2022 att ge en särskild utredare i uppdrag att se över bl.a. uppgifterna på individnivå i arbetsgivardeklarationen. Utredningen överlämnade den 30 augusti 2023 sitt delbetänkande En utvecklad arbetsgivardeklaration – åtgärder mot missbruk av välfärdssystemen (SOU 2023:47). I betänkandet lämnar utredningen förslag om att vissa frånvarouppgifter ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen i syfte att förbättra Försäkringskassans kontroll av utbetalningar av tillfällig föräldrapenning och föräldrapenning.

Regeringens förslag till riksdagsbeslut och motionsförslagen finns i bilaga 1. Regeringens lagförslag finns i bilaga 2. Lagförslagen har granskats av Lagrådet.

Utskottets överväganden

Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen

Utskottets förslag i korthet

Riksdagen antar regeringens förslag till lag om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn samt förslag till ändringar i lagen om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet och i offentlighets- och sekretesslagen. Riksdagen avslår motionsyrkanden om att avslå propositionen och om att regeringen bör återkomma med ett nytt förslag för att minska fusk i utbetalningarna men inte skapa en högre regelbörda för företagen.

Jämför reservation 1 (C) och 2 (C).

Gällande ordning

Föräldrapenningförmåner lämnas som dels föräldrapenning för vård av barn med anledning av barns födelse, dels tillfällig föräldrapenning när någon avstår från förvärvsarbete för att bl.a. vårda ett sjukt barn (s.k. vab). Detta framgår av 11 kap. 2 § socialförsäkringsbalken, förkortad SFB.

En försäkrad förälder som vårdar barn under tid när han eller hon inte förvärvsarbetar eller avstår från förvärvsarbete har rätt till föräldrapenning (12 kap. 2 § första stycket SFB). Ersättning beviljas som hel, tre fjärdedels, halv, en fjärdedels eller en åttondels föräldrapenning beroende på om den tid som föräldern inte har arbetat avser en hel dag eller en del av den normala arbetstiden för en dag (12 kap. 9 § SFB).

En försäkrad förälder som avstår från att utföra förvärvsarbete i samband med bl.a. ett barns behov av vård har rätt till tillfällig föräldrapenning (13 kap. 2 § SFB). Försäkrad för tillfällig föräldrapenning är den som arbetar i Sverige (6 kap. 6 § SFB). Ersättning kan beviljas som hel, tre fjärdedels, halv, en fjärdedels eller en åttondels tillfällig föräldrapenning beroende på om föräldern har avstått från förvärvsarbete under en hel dag eller en del av dag (13 kap. 5 § SFB).

En arbetstagare har som förälder rätt till ledighet från sin anställning för tid med tillfällig föräldrapenning vid vård av barn m.m. (1 och 8 §§ föräldraledighetslagen [1995:584]). Rätten till ledighet grundar sig på rätten till ersättning vilket innebär att den anställde ska ansöka om tillfällig föräldrapenning hos Försäkringskassan för motsvarande tid. För att ersättning ska kunna beviljas måste ansökan, förutom i vissa undantagsfall, göras inom 90 dagar (13 kap. 9 a § SFB).

Propositionen

Förslag till lag om uppgiftsskyldighet

Med arbete trots förmån menas att den försäkrade arbetar och får lön under samma tid som han eller hon får ersättning. I propositionen anges att arbete trots förmån uppskattas ha orsakat felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen i stort om minst 3,2 miljarder kronor under 2021 (prop. 2023/24:1 utg.omr. 2 avsnitt 8.3.1). Enligt Försäkringskassan utmärker sig problemet med arbete trots förmån som ett av de stora problemområdena, både sett till det upptäckta felaktigt utbetalda beloppet och till antalet polisanmälningar om bidragsbrott. Tillfällig föräldrapenning och föräldrapenning tillhör, enligt de omfattningsstudier som gjorts, den grupp av förmåner där stora belopp betalas ut felaktigt. Det framgår även av omfattningsstudier att andelen misstänkt avsiktliga fel är stor.

Att en person arbetar samtidigt som den får tillfällig föräldrapenning eller föräldrapenning utbetalt är enligt regeringen en väsentlig orsak till felaktiga utbetalningar. Att Försäkringskassan kan kontrollera om en person har varit frånvarande från arbetet den period som personen söker ersättning för är därför enligt regeringen av central betydelse för att förhindra och upptäcka felaktiga utbetalningar. Regeringen konstaterar att även VAB-utredningen i betänkan-det Rätt och lätt – ett förbättrat regelverk för VAB (SOU 2022:31) gjort bedömningen att ett avgörande första steg i arbetet med att öka kvaliteten i de underlag som utbetalningarna av tillfällig föräldrapenning baseras på, och samtidigt begränsa risken för felutbetalningar, är att bygga ut kontroller som verifierar de uppgifter föräldrar lämnar i ansökan före beslut. I det arbetet bör enligt utredningen kontroller som rör föräldrarnas anställning och frånvaro prioriteras.

Regeringen föreslår därför att uppgifter om frånvaro av skäl som kan ge rätt till tillfällig föräldrapenning eller föräldrapenning ska lämnas på individnivå i samband med arbetsgivardeklarationen enligt bestämmelser som införs i en ny lag. Av lagen ska det framgå att syftet med uppgiftsinsamlingen är att effektivisera Försäkringskassans kontroll.

Det kan enligt regeringen antas att det endast är i ett fåtal fall som det förekommer att personer som inte är anställda har avstått från att utföra förvärvsarbete av skäl som kan ge rätt till tillfällig föräldrapenning eller föräldrapenning och för vilka det ändå, dvs. trots att de inte är anställda, ska lämnas uppgifter i en arbetsgivardeklaration. Det kan dock inte uteslutas att det skulle kunna aktualiseras t.ex. för vissa uppdragstagare. Regeringen anser att skyldigheten att lämna uppgifter om frånvaro inte bör begränsas till arbetsgivare och föreslår därför att skyldigheten att lämna uppgifter om frånvaro ska gälla för alla som omfattas av skyldigheten att lämna arbetsgivardeklaration. I praktiken kommer det dock enligt regeringen framför allt att vara en skyldighet för arbetsgivare i förhållande till anställda.

För att uppgifter om frånvaro ska leda till en effektiv kontroll är det enligt regeringen nödvändigt att den krets av personer som uppgifter ska lämnas för

i samband med arbetsgivardeklarationen inte är mindre än vad som gäller enligt skatteförfarandelagens bestämmelser om uppgifter på individnivå. Härigenom minskar också den administrativa bördan för den som ska lämna uppgifterna och uppgiftslämnaren behöver inte göra några bedömningar på individnivå. Uppgifterna om frånvaro bör lämnas för varje betalningsmottagare, och det bör göras i samband med redovisning av den ersättning som påverkas av frånvaron.

Regeringen föreslår vidare att skyldigheten att lämna uppgifter om frånvaro inte ska gälla om den ersättning som har redovisats för betalningsmottagaren är sådan ersättning som är underlag för statlig ålderspensionsavgift, eftersom denna ersättning inte lämnas för arbete i den meningen att det är fråga om ersättning för anställning.

Dessutom föreslås att uppgiftslämnaren ska redovisa vilket eller vilka datum som frånvaron inföll och för varje datum ange frånvarons omfattning. Regeringen föreslår även att den som i samband med en arbetsgivardeklaration har lämnat uppgift om huruvida en betalningsmottagares ersättning har eller inte har påverkats av frånvaro av skäl som kan ge rätt till tillfällig föräldrapenning eller föräldrapenning, ska informera den som uppgifterna avser om de uppgifter som lämnats om denne i samband med deklarationen. Härigenom ges betalningsmottagaren bl.a. möjlighet att rätta eventuella felaktiga uppgifter. Informationen ska lämnas senast den dag då arbetsgivardeklarationen har kommit in till Skatteverket.

Behovet av tillgång till uppgifterna om frånvaro finns enligt regeringen inom Försäkringskassans verksamhet. Regeringen föreslår därför att Skatteverket ska lämna ut samtliga uppgifter om frånvaro från beskattningsdatabasen till Försäkringskassan. Detta bör ske i princip omgående efter att uppgifterna för enskilda personer har samlats in och utan att det föregås av en begäran från Försäkringskassan. Ett löpande utlämnande av samtliga uppgifter från Skatteverket till Försäkringskassan möjliggör enligt regeringen en automatiserad jämförelse mellan uppgifter i ansökningar från enskilda om föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning och uppgifter från deras arbetsgivare. Det ger också goda förutsättningar för löpande användning av uppgifterna inom riskanalyser och systematiska kontroller, dvs. inte enbart för avstämning i enskilda ärenden.

Regeringen föreslår således att uppgifter om frånvaro som lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen bör lämnas ut av Skatteverket till Försäkringskassan löpande utan begäran från Försäkringskassan.

Kompletterande reglering behövs för Skatteverkets personuppgiftsbehandling

Enligt regeringens bedömning utgör uppgifter om frånvaro av skäl som kan ge rätt till tillfällig föräldrapenning en känslig personuppgift. Uppgifterna om frånvaro kan inte anses lämnas i ett ärende eller vara nödvändiga för handläggning av ärenden hos Skatteverket, eftersom hanteringen hos Skatteverket

endast syftar till att överlämna uppgifterna till Försäkringskassan. Enligt förslaget kommer det i 2 kap. lagen om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet anges att uppgifterna får behandlas i beskattningsdatabasen. Skatteverket kommer därför ha stöd för att behandla uppgifterna, även i de fall de utgör känsliga personuppgifter.

Sekretess

Regeringen föreslår att sekretess ska gälla i Försäkringskassans verksamhet för en uppgift om frånvaro som inte hör till ett ärende, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. Regeringen föreslår att för uppgift i allmän handling ska sekretessen gälla i högst 70 år.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

Lagen om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn och lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2025.

Lagen tillämpas första gången i fråga om uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationer som avser redovisningsperioden januari 2025.

Motionen

I kommittémotion 2024/25:3249 av Anders W Jonsson m.fl. (C) yrkar motionärerna att propositionen ska avslås eftersom de anser att förslaget kommer att innebära en ökad börda för uppgiftsgiftslämnare och ökad administration för arbetsgivare. Motionärerna anser att regeringen inte har kunnat bevisa att den föreslagna åtgärden kommer att stå i proportion till det eventuella mervärde som regeringen menar att förslaget kan tillföra (yrkande 1). Vidare begär motionärerna ett tillkännagivande om att regeringen bör återkomma med ett nytt förslag för att minska fusk i utbetalningarna, utan att det skapar en högre regelbörda för företagen (yrkande 2).

Utskottets ställningstagande

Utskottet konstaterar att det är mycket viktigt att komma till rätta med problemen med felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen, både för att underlätta för seriösa företagare och för att upprätthålla legitimiteten för välfärdssystemen. De åtgärder som vidtas för att komma till rätta med problemen med felaktiga utbetalningar måste dock vara träffsäkra och effektiva. Det är också av stor vikt att åtgärderna utformas på så sätt att den administrativa bördan för företag och arbetsgivare påverkas så lite som möjligt. Utskottet anser i likhet med regeringen att arbetsgivardeklarationens primära funktion är att tillgodose Skatteverkets behov av uppgifter för beskattningsverksamheten, men ur ett större perspektiv är deklarationen också det enda befintliga systemet som

innebär en regelbunden massinsamling av uppgifter från arbetsgivare om anställda. Skatteverket är vidare den enda myndighet som med nödvändighet har en relation med alla arbetsgivare. Mot bakgrund av den centrala betydelse frånvarouppgifterna har för att förebygga, förhindra och upptäcka felaktiga utbetalningar, och då arbetet med att motverka felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen är mycket angeläget anser utskottet att det är motiverat att arbetsgivarna åläggs en något ökad administrativ börda. Det är dock viktigt att förfarandet utformas på ett sådant sätt att den administrativa bördan och kostnaderna för arbetsgivarna inte blir större än vad som är absolut nödvändigt.

Mot bakgrund av det anförda tillstyrker utskottet propositionen och avstyrker motionen.

Reservationer

1. Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen, punkt 1 (C)

av Anders W Jonsson (C).

Förslag till riksdagsbeslut

Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 1 borde ha följande lydelse:

Riksdagen avslår regeringens lagförslag.

Därmed bifaller riksdagen motion

2024/25:3249 av Anders W Jonsson (C) yrkande 1 och avslår proposition 2024/25:36 punkterna 1–3.

Ställningstagande

Felaktiga utbetalningar inom den tillfälliga föräldrapenningen är utbredd och mekanismerna för att kunna kontrollera felaktigheterna är begränsade. Den höga andelen felaktiga utbetalningar kan bl.a. förklaras av att vab-ersättningen har en låg nivå av kontroll och att det är låg risk att upptäckas vid lämnande av felaktiga uppgifter, samtidigt som ansökningsprocessen är enkel och automatiserad. Vidare är det endast i ett fåtal fall som intyg som styrker rätten till vab krävs. Regeringens förslag kommer emellertid att innebära en ökad börda för arbetsgivarna som uppgiftslämnare, en administrativ börda som inte kan anses stå i proportion till det mervärde regeringens förslag till åtgärder ger. Propositionen bör därför avslås.

2. Åtgärder mot felaktiga utbetalningar, punkt 2 (C)

av Anders W Jonsson (C).

Förslag till riksdagsbeslut

Jag anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 2 borde ha följande lydelse:

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i reservationen och tillkännager detta för regeringen.

Därmed bifaller riksdagen motion

2024/25:3249 av Anders W Jonsson (C) yrkande 2.

Ställningstagande

Regeringens förslag innebär en ökad administrativ börda utan att det medför några motsvarande fördelar för arbetsgivarna. För att komma åt de felaktiga

utbetalningarna kan berörda myndigheter i stället ges ökade möjligheter att dels granska de data de redan har, dels dela data med varandra. Regeringen bör återkomma med förslag som bättre kommer åt fusket med vab utan att rapporteringskraven på arbetsgivarna ökar. Ett nytt förslag för att minska felaktiga utbetalningar får inte skapa en ökad regelbörda för företagen.

BILAGA 1

Förteckning över behandlade förslag

Propositionen

Proposition 2024/25:36 Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen:

1. Riksdagen antar regeringens förslag till lag om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn.
2. Riksdagen antar regeringens förslag till lag om ändring i lagen (2001:181) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet.
3. Riksdagen antar regeringens förslag till lag om ändring i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Följdmotionen

2024/25:3249 av Anders W Jonsson (C):

1. Riksdagen avslår propositionen i sin helhet.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att regeringen bör återkomma med ett nytt förslag för att minska fusk i utbetalningarna men inte skapa en högre regelbörda för företagen och tillkännager detta för regeringen.

BILAGA 2

Regeringens lagförslag

1 Förslag till lag om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn

Härigenom föreskrivs följande.

Innehåll och syfte

1 § Denna lag innehåller bestämmelser om skyldighet för den som är skyldig att lämna en arbetsgivardeklaration att lämna uppgifter om frånvaro från arbetet på grund av vård av barn. Syftet med uppgiftslämnandet är att effektivisera Försäkringskassans kontroll av föräldrapenningsförmåner.

Uppgifter om frånvaro

2 § Den som är skyldig att lämna en sådan arbetsgivardeklaration som avses i 26 kap. 3 § skatteförfarandelagen (2011:1244) ska i samband med deklarationen uppge per betalningsmottagare om redovisad ersättning har påverkats av frånvaro från arbetet av skäl som kan ge rätt till

1. föräldrapenning enligt 12 kap. socialförsäkringsbalken, eller
2. tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. socialförsäkringsbalken.

Uppgifter behöver inte lämnas i fråga om ersättning som avses i 26 kap. 19 a § första stycket 5 skatteförfarandelagen.

3 § Om den redovisade ersättningen har påverkats av sådan frånvaro som anges i 2 §, ska den deklarationsskyldige också uppge datum för respektive slag av frånvaro och frånvarons omfattning för varje datum.

Uppgifter till betalningsmottagare

4 § Den som är skyldig att lämna uppgifter enligt 2 § ska senast den dag då arbetsgivardeklarationen ska ha kommit in till Skatteverket informera den som uppgifterna avser om de uppgifter om denne som lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen.

Utlämnande av uppgifter till Försäkringskassan

5 § Skatteverket ska till Försäkringskassan lämna ut de uppgifter som enligt denna lag lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen. Skatteverket ska även lämna ut identifikationsuppgifter för den uppgiftsskyldige och betalningsmottagaren samt uppgift om den redovisningsperiod som deklarationen avser.

1. Denna lag träder i kraft den 1 januari 2025.

2. Lagen tillämpas första gången i fråga om uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationer som avser redovisningsperioden januari 2025.

2 Förslag till lag om ändring i lagen (2001:181) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet

Härigenom föreskrivs i fråga om lagen (2001:181) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet¹

dels att 1 kap. 1 och 4 §§ och 2 kap. 2, 3 och 11 §§ ska ha följande lydelse,

dels att det ska införas en ny paragraf, 2 kap. 12 a §, av följande lydelse.

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse

1 kap.

1 §²

Denna lag tillämpas vid behandling av personuppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet och i verkets handläggning enligt lagen (2007:324) om Skatteverkets hantering av vissa borgenärsuppgifter, lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete och lagen (2020:548) om omställningsstöd, vid handläggning av sådant stöd som avses i lagen (2023:230) om förfarande för elstöd till företag samt vid handläggning av sådan kompensation som avses i lagen (2024:404) om skattefrihet och förfarande för kompensation till personer födda 1957 på grund av höjd åldersgräns för förhöjt grundavdrag, om behandlingen är helt eller delvis automatiserad eller om uppgifterna ingår i eller är avsedda att ingå i en strukturerad samling av personuppgifter som är tillgängliga för sökning eller sammanställning enligt särskilda kriterier.

Denna lag tillämpas vid behandling av personuppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet och i verkets

1. handläggning enligt lagen (2007:324) om Skatteverkets hantering av vissa borgenärsuppgifter,

2. handläggning enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete,

3. handläggning enligt lagen (2020:548) om omställningsstöd,

4. handläggning av sådant stöd som avses i lagen (2023:230) om förfarande för elstöd till företag,

5. handläggning av sådan kompensation som avses i lagen (2024:404) om skattefrihet och förfarande för kompensation till personer födda 1957 på grund av höjd åldersgräns för förhöjt grundavdrag, och

6. hantering enligt lagen (2024:000) om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn.

Lagen gäller endast om behandlingen är helt eller delvis automatiserad eller om uppgifterna ingår i eller är avsedda att ingå i en strukturerad samling av personuppgifter som är tillgängliga för

¹ Senaste lydelse av lagens rubrik 2003:670.

² Senaste lydelse 2024:405.

sökning eller sammanställning enligt särskilda kriterier.

Bestämmelserna i 4–6 och 8 §§ samt 2 kap. gäller även vid behandling av uppgifter om juridiska personer och avlidna.

4 §³

Uppgifter får behandlas för att tillhandahålla information som behövs hos Skatteverket för

1. fastställande av underlag för samt bestämmande, redovisning, betalning och återbetalning av skatter och avgifter,
2. bestämmande av pensionsgrundande inkomst,
3. fastighetstaxering,
4. revision och annan analys- eller kontrollverksamhet,
5. tillsyn samt lämplighets- och tillståndsprövning och annan liknande prövning,

6. handläggning

a) enligt lagen (2007:324) om Skatteverkets hantering av vissa borgenärsuppgifter,

b) av andra frågor om ansvar för någon annans skatter och avgifter,

c) enligt lagen (2015:912) om automatiskt utbyte av upplysningar om finansiella konton och 22 b kap. skatteförfarandelagen (2011:1244),

d) enligt lagen (2017:182) om automatiskt utbyte av land-för-land-rapporter på skatteområdet och 33 a kap. skatteförfarandelagen,

e) enligt 33 b kap. skatteförfarandelagen,

f) enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete och lagen (2020:548) om omställningsstöd, handläggning av sådant stöd som avses i lagen (2023:230) om förfarande för elstöd till företag samt vid handläggning av sådan kompensation som avses i lagen (2024:404) om skattefrihet och förfarande för kompensation till personer födda 1957 på grund av höjd åldersgräns för förhöjt grundavdrag, och

g) enligt lagen (2022:1681) om plattformsoperatörers inhämtande av vissa uppgifter på skatteområdet, lagen (2022:1682) om automatiskt utbyte av upplysningar om inkomster genom digitala plattformar och 22 c kap. skatteförfarandelagen,

7. fullgörande av ett åliggande som följer av ett för Sverige bindande internationellt åtagande,

8. hantering av underrättelser från arbetsgivare om anställning av utlänningar som avses i lagen (2013:644) om rätt till lön och annan ersättning för arbete utfört av en utlänning som inte har rätt att vistas i Sverige, *och*

9. tillsyn, kontroll, uppföljning och planering av verksamheten.

8. hantering av underrättelser från arbetsgivare om anställning av utlänningar som avses i lagen (2013:644) om rätt till lön och annan ersättning för arbete utfört av en utlänning som inte har rätt att vistas i Sverige,

9. hantering enligt lagen (2024:000) om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn, *och*

³ Senaste lydelse 2024:405.

10. tillsyn, kontroll, uppföljning
och planering av verksamheten.

2 kap.

2 §⁴

I databasen får uppgifter behandlas om personer som omfattas av verksamhet enligt 1 kap. 4 § 1–8 och 4 a §. Uppgifter om andra personer får behandlas om det behövs för handläggningen av ett ärende.

I databasen får uppgifter behandlas om personer som omfattas av verksamhet enligt 1 kap. 4 § 1–9 och 4 a §. Uppgifter om andra personer får behandlas om det behövs för handläggningen av ett ärende.

3 §⁵

För de ändamål som anges i 1 kap. 4 och 4 a §§ får följande uppgifter behandlas i databasen:

1. en fysisk persons identitet, medborgarskap, bosättning och familjeförhållanden,
2. en juridisk persons identitet, säte, ägarförhållanden samt firma-tecknare och andra företrädare,
3. registrering för skatter och avgifter,
4. underlag för fastställande av skatter och avgifter,
5. bestämmande av skatter och avgifter,
6. underlag för fastighetstaxering,
7. revision och annan kontroll av skatter och avgifter,
8. uppgifter som behövs för handläggning enligt lagen (2007:324) om Skatteverkets hantering av vissa borgenärsuppgifter,
9. avgiftsskyldighet till ett registrerat trossamfund och medlemskap i fackförening,
10. yrkanden och grunder i ett ärende,
11. beslut, betalning, redovisning och övriga åtgärder i ett ärende,
12. uppgifter som behövs vid hantering av underrättelser från arbetsgivare om anställning av utlänningar som avses i lagen (2013:644) om rätt till lön och annan ersättning för arbete utfört av en utlänning som inte har rätt att vistas i Sverige, *och*
13. uppgifter som behövs för handläggning enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete *eller* lagen (2020:548) om omställningsstöd *eller för handläggning* av sådant stöd som avses i lagen (2023:230) om förfarande för elstöd till företag *eller för handläggning* av sådan kompen-

12. uppgifter som behövs vid hantering av underrättelser från arbetsgivare om anställning av utlänningar som avses i lagen (2013:644) om rätt till lön och annan ersättning för arbete utfört av en utlänning som inte har rätt att vistas i Sverige,
13. uppgifter som behövs för handläggning
 - a) enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete,
 - b) enligt lagen (2020:548) om omställningsstöd,
 - c) av sådant stöd som avses i lagen (2023:230) om förfarande för elstöd till företag,

⁴ Senaste lydelse 2024:405.

⁵ Senaste lydelse 2024:405.

sation som avses i lagen (2024:404) om skattefrihet och förfarande för kompensation till personer födda 1957 på grund av höjd åldersgräns för förhöjt grundavdrag.

d) av sådan kompensation som avses i lagen (2024:404) om skattefrihet och förfarande för kompensation till personer födda 1957 på grund av höjd åldersgräns för förhöjt grundavdrag, och

14. uppgifter som behövs vid hantering enligt lagen (2024:000) om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn.

I databasen får även andra uppgifter behandlas som behövs för fullgörande av ett åliggande som följer av ett för Sverige bindande internationellt åtagande.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer kan med stöd av 8 kap. 7 § regeringsformen meddela närmare föreskrifter om vilka uppgifter som får behandlas i databasen enligt första stycket.

11 §⁶

Uppgifter och handlingar i databasen ska, om inget annat anges i 11 a eller 12 §, gallras senast sju år efter utgången av det kalenderår då den beskattningsperiod som uppgifterna eller handlingarna kan hänföras till gick ut.

Uppgifter och handlingar i databasen ska, om inget annat anges i 11 a, 12 eller 12 a §, gallras senast sju år efter utgången av det kalenderår då den beskattningsperiod som uppgifterna eller handlingarna kan hänföras till gick ut.

12 a §

Sådana uppgifter om frånvaro som avses i lagen (2024:000) om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn ska gallras när de har lämnats ut till Försäkringskassan.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2025.

⁶ Senaste lydelse 2023:639.

3 Förslag till lag om ändring i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)

Härigenom föreskrivs att det i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) ska införas en ny paragraf, 28 kap. 1 a §, av följande lydelse.

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse

28 kap.

1 a §

Sekretess gäller, i andra fall än som avses i 1 §, hos Försäkringskassan för uppgift om en enskilds hälsotillstånd eller andra personliga förhållanden som har lämnats med stöd av lagen (2024:000) om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs.

För uppgift i en allmän handling gäller sekretessen i högst sjuttio år.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2025.