



Utrikesdepartementet
Bistånds- och utrikeshandelsministern

Till riksdagen

Svar på fråga 2024/25:330 av Markus Wiechel (SD)
Missförhållanden inom Sida

Markus Wiechel har frågat mig hur jag ser på uppgifter som kommit inifrån Sida och om jag avser att vidta några åtgärder till följd av dessa uppgifter?

Låt mig börja med att säga att jag håller med Markus Wiechel om att korruption inte hör hemma i ett civiliserat samhälle. I regeringens reformagenda *Bistånd för en ny era – frihet, egenmakt och hållbar tillväxt* (UD2023/17726) framgår det tydligt att transparensen i biståndspolitiken ska öka i syfte att säkerställa att medborgarna har kännedom om hur deras resurser nyttjas samt främja extern utvärdering. Transparens är att visa vad som spenderas var, varför, av vem och med vilka resultat. Grundläggande principer för transparens gäller alla aktörer som tar del av statliga medel för att bedriva verksamhet inom utvecklingssamarbete. Inga svenska skattemedel ska försvinna i korruption. Korruption underminerar tilliten i samhället, bland annat till samhällets institutioner och deras förmåga att upprätthålla lika villkor för alla och är en starkt

bidragande orsak till fattigdom och bristande utveckling av demokratiska rättigheter runt om i världen.

Regeringen har därför i Sidas regleringsbrev för budgetåret 2024 uppdragit åt myndigheten att utveckla transparensgarantin och modernisera den digitala informationsplattformen OpenAid.

Användarvänligheten och sökbarheten i OpenAid ska öka, datavisualiseringens många möjligheter ska tillvaratas och de resultat som biståndsinsatser har lett till ska publiceras.

Regeringen ser vidare över förordningen (2010:1080) med instruktion för Sida i syfte att bl.a. tydliggöra myndighetens uppgifter i frågor som rör resultat, inklusive mer långsiktighet, effektivitet och transparens.

För att motverka korruption och andra oegentligheter är det viktigt att myndigheter har en fungerande visselblåsarfunktion. Om en anställd, oavsett på vilken organisation personen arbetar, upptäcker att det skett något felaktigt på sin arbetsplats ska man alltid känna sig trygg i att kunna anmäla detta och att den anställde i fråga aldrig ska uppleva några repressalier från arbetsgivaren.

Stockholm den 6 november 2024

Benjamin Dousa