

Ds 2012:57

Graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön



REGERINGSKANSLIET

Socialdepartementet

SOU och Ds kan köpas från Fritzes kundtjänst. För remissutsändningar av SOU och Ds svarar Fritzes Offentliga Publikationer på uppdrag av Regeringskansliets förvaltningsavdelning.

Beställningsadress:
Fritzes kundtjänst
106 47 Stockholm
Orderfax: 08-598 191 91
Ordertel: 08-598 191 90
E-post: order.fritzes@nj.se
Internet: www.fritzes.se

Svara på remiss – hur och varför. Statsrådsberedningen (SB PM 2003:2, reviderad 2009-05-02)

– En liten broschyr som underlättar arbetet för den som ska svara på remiss.
Broschyren är gratis och kan laddas ner eller beställas på
<http://www.regeringen.se/>

Tryckt av Elanders Sverige AB
Stockholm 2012

ISBN 978-91-38-23859-2
ISSN 0284-6012

Innehåll

1	Promemorians huvudsakliga innehåll	5
2	Författningsförslag.....	7
2.1	Förslag till lag om ändring i socialförsäkringsbalken.....	7
3	Graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön	9
3.1	Bakgrund.....	9
3.2	Rätt till graviditetspenning för egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön.....	10
3.3	Förutsättningar för graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön.....	11
3.4	Bedömning av förvärvsarbete under tid med sjukersättning	13
3.5	Ersättningen och ersättningstiden	15
3.6	Ikraftträdande.....	15
3.7	Handläggning	16
3.8	Konsekvenser	18

4	Föfattningskommentar	21
	Förslaget till lag om ändring i socialförsäkringsbalken.....	21

1 Promemorians huvudsakliga innehåll

Denna promemoria har upprättats av en arbetsgrupp bestående av tjänstemän från Socialdepartementet, Arbetsmarknadsdepartementet och Näringsdepartementet. Promemorian innehåller förslag till ändringar i socialförsäkringsbalken.

Avsikten med ändringarna är att gravida egenföretagare, liksom arbetstagare, ska omfattas av rätten till graviditetspenning på grund av risker i arbetsmiljön. Med egenföretagare avses i denna promemoria personer som bedriver egen verksamhet genom t.ex. enskild firma eller handelsbolag.

Ändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2014.

2 Författningsförslag

2.1 Förslag till lag om ändring i socialförsäkringsbalken

Härigenom föreskrivs att det i socialförsäkringsbalken ska införas två nya paragrafer, 10 kap. 3 a och 7 a §§, samt närmast före 10 kap. 3 a § en ny rubrik av följande lydelse.

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse

10 kap.

Risker i arbetsmiljön

3 a §

En gravid försäkrad som har inkomst av annat förvärsarbete än anställning och som bedriver näringsverksamhet har rätt till graviditetspenning, om förvärsarbetet innehåller risk för skadlig inverkan på den gravida kvinnan, graviditeten eller fostret.

Bestämmelserna i 2 § andra stycket tillämpas även i fall som avses i denna paragraf.

7 a §

Graviditetspenning på grund av risker i arbetsmiljön enligt 3 a § lämnas för varje dag som riskerna hindrar kvinnan från att utföra förvärsarbetet.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2014.

3 Graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön

3.1 Bakgrund

Bestämmelser om graviditetspenning finns i 10 kap. socialförsäkringsbalken. En kvinna som under slutet av en graviditet inte kan utföra ett fysiskt påfrestande arbete kan få graviditetspenning. Det gäller oavsett om hon är arbetstagare eller om hon är egenföretagare.

En gravid kvinna kan enligt 10 kap. 3 § socialförsäkringsbalken dessutom få graviditetspenning om hon inte får sysselsättas i sitt förvärvsarbete på grund av en föreskrift om förbud mot arbete under graviditeten, som har meddelats med stöd av 4 kap. 6 § arbetsmiljölagen (1977:1160), och hon inte kan omplaceras till annat arbete enligt 18 § föräldraledighetslagen (1995:584). Föreskrifter enligt 4 kap. 6 § arbetsmiljölagen kan endast meddelas för arbetstagare. Egenföretagare saknar alltså i dag möjlighet att få graviditetspenning på grund av risker i arbetsmiljön.

Regeringen genomför ett omfattande reformarbete för att stärka incitamenten att starta, driva och utveckla företag. Målet är att göra det enklare och mera lönsamt att vara företagare. För att förstärka den sociala tryggheten för företagare föreslog regeringen i budgetpropositionen för 2010 (prop. 2009/10:1) ett antal förändringar i de sociala trygghetssystemen, dvs. arbetslöshets-, sjuk- och föräldraförsäkringen. Syftet var att skapa större

tydlighet och förutsägbarhet i regelverken, öka likabehandling av företagare och anställda samt öka valfriheten för företagare. De förslag som regeringen aviserade i budgetpropositionen bygger till stor del på förslagen i betänkandet Trygghetssystemen för företagare (SOU 2008:89) som överlämnades till regeringen i oktober 2008. I budgetpropositionen 2009/10:1 föreslogs även att Arbetsmiljöverket i samråd med Försäkringskassan skulle få i uppdrag att analysera möjligheterna för företagare att få havandeskapspenning (numera benämnt graviditetspenning) på grund av risker i arbetsmiljön.

Arbetsmiljöverket fick uppdraget i december 2009 och det redovisades i juni 2010.

3.2 Rätt till graviditetspenning för egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön

Arbetsgruppens förslag: En möjlighet för gravida egenföretagare att få graviditetspenning på grund av risker i arbetsmiljön införs i socialförsäkringsbalken.

Skälen för förslaget

Finansieringen av trygghetssystemen bygger på en god tillväxt, fler och växande företag och ökad sysselsättning. Därför är det viktigt att främja företagandet och eftersträva en ökad balans i försäkringsvillkoren mellan anställda och företagare genom tydligare och bättre regler. En utgångspunkt är att det ska skapas en ökad balans i villkoren för och behandlingen av företagare och anställda i trygghetssystemen.

Det är inte tillfredsställande att möjligheten att beviljas graviditetspenning på grund av risker i arbetsmiljön, beror på om man är anställd eller egenföretagare. En möjlighet för gravida egenföretagare att få graviditetspenning på grund av risker i arbets-

miljön bör därför införas. I likhet med vad som gäller för arbetstagare bör rätten till graviditetspenning för egenföretagare inte vara begränsad till endast vissa typer av skadliga arbetsmiljöfaktorer.

Den lagtekniska lösningen

Arbetsgruppen har övervägt möjligheten att – på motsvarande sätt som gäller för arbetstagare – knyta rätten till egenföretagarens graviditetspenning till en föreskrift om förbud mot arbete under graviditeten, som har utfärdats med stöd av arbetsmiljölagen (1977:160). Även om detta skulle vara möjligt kan det leda till oönskade konsekvenser att i arbetsmiljölagen införa nya eller utökade bemyndiganden att meddela föreskrifter avseende egenföretagares arbetsmiljö. Det skulle kunna innebära att krav ställs från andra grupper av egenföretagare att omfattas av det skydd arbetsmiljölagen innebär eller omvänt en oro bland egenföretagare att inte själva få bestämma utformningen av sin egen arbetsmiljö. Arbetsgruppen har därför bedömt det som olämpligt att i detta sammanhang föreslå en utökad arbetsmiljörättslig reglering för egenföretagarna. I stället bör ändringarna göras enbart i socialförsäkringsbalken, i det kapitel som innehåller övriga bestämmelser om graviditetspenning.

3.3 Förutsättningar för graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön

<p>Arbetsgruppens förslag: En gravid försäkrad kvinna som har inkomst av annat förvärvsarbete än anställning och som bedriver näringsverksamhet får möjlighet att uppbära graviditetspenning</p>

när hennes hälsa, graviditeten eller fostret är utsatt för risk för skadlig inverkan i den arbetsmiljö som hon arbetar i.

Skälen för förslaget

En gravid kvinna som omfattas av socialförsäkringen och som utsätts för risker för skadlig inverkan på hennes hälsa, graviditeten eller fostret på grund av sin arbetsmiljö bör ha rätt till graviditetspenning. Den möjligheten finns i dag för arbetstagare och bör utvidgas till att gälla även kvinnor som är egenföretagare.

Begreppet egenföretagare

Det saknas en legaldefinition av begreppet egenföretagare inom socialförsäkringen. Med egenföretagare avser arbetsgruppen, liksom vanligtvis brukar vara fallet inom socialförsäkringen, en person som bedriver egen verksamhet genom t.ex. enskild firma eller handelsbolag (jfr t.ex. prop. 2009/10:120 s. 1). Enligt den nu föreslagna bestämmelsen om graviditetspenning till egenföretagare är målgruppen för bestämmelsen gravida försäkrade som har inkomst av annat förvärvsarbete än anställning (se 25 kap. 2 § socialförsäkringsbalken) och som bedriver näringsverksamhet. Den valda formuleringen har hämtats från 25 kap. 2 § socialförsäkringsbalken, en bestämmelse som avser beräkning av sjukpenninggrundande inkomst för egenföretagare under företagets uppbyggnadsskede.

Med näringsverksamhet avses enligt 13 kap. 1 § inkomstskattelagen (1999:1229) förvärvsverksamhet som bedrivs yrkesmässigt och självständigt. Kravet på bedriven näringsverksamhet innebär att hobbyverksamhet inte omfattas av den föreslagna bestämmelsen om graviditetspenning. Den som bedriver näringsverksamhet genom ett aktiebolag eller en ekonomisk förening har inte härigenom någon inkomst av annat förvärvsarbete än anställning. Genom den valda formuleringen klargörs

att en sådan person inte betraktas som egenföretagare i detta sammanhang. Som egenföretagare enligt den föreslagna bestämmelsen anses således en person som bedriver näringsverksamhet som enskild näringsidkare (enskild firma) eller som delägare i ett handels- eller kommanditbolag.

Försäkrade som bedriver näringsverksamhet genom ett aktiebolag eller en ekonomisk förening kan vara anställda inom den egna verksamheten och har möjlighet att erhålla graviditetspenning som arbetstagare.

Risk för den gravida kvinnans hälsa, graviditet eller foster

En gravid egenföretagare bör ha rätt till graviditetspenning om arbetsmiljön innehåller risk för skadlig inverkan på hennes hälsa, graviditeten eller fostret. Vid bedömningen av vilka arbetsmiljöfaktorer som kan utgöra sådan risk kan Försäkringskassan ta ledning av Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2007:5) om gravida och ammande arbetstagare samt verkets allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna.

Att en riskkälla förekommer behöver inte nödvändigtvis innebära att det föreligger en hälsorisk för den gravida kvinnan, graviditeten eller fostret. Det är den faktiska exponeringen, dvs. arten och graden av exponering, som är avgörande. Vid riskbedömningen kan man också behöva ta hänsyn till individspecifika faktorer, t.ex. hälsotillstånd och tidigare graviditetskomplikationer.

3.4 Bedömning av förvärvsarbete under tid med sjukersättning

Arbetsgruppens förslag: I likhet med vad som gäller för övriga fall av graviditetspenning, ska förvärvsarbete som en kvinna utför under tid för vilken hon får sjukersättning enligt 37 kap.

3 § socialförsäkringsbalken inte betraktas som förvärvsarbete vid bedömningen av hennes rätt till graviditetspenning.

Skälen för förslaget: Enligt 36 kap. 9 § socialförsäkringsbalken gäller att en försäkrad som förvärvsarbetar med utnyttjande av en arbetsförmåga som han eller hon antogs sakna när beslutet om sjukersättning eller aktivitetsersättning fattades inte har rätt till sådan ersättning för samma tid och i den omfattning som förvärvsarbetet utförs. För försäkrade som beviljats icke tidsbegränsad sjukersättning senast för juli 2008 finns dock en specialbestämmelse i 37 kap. 3 § som möjliggör att en på särskilt sätt beräknad sjukersättning ändå betalas ut i en sådan situation. Eftersom förvärvsarbete som avses i 37 kap. 3 § inte beaktas vid beräkningen av den sjukpenninggrundande inkomsten (se 25 kap. 24 §), har sådant förvärvsarbete inte heller ansetts böra beaktas vid bestämmande av rätten till dagersättningar som baseras på sådan inkomst, t.ex. graviditetspenning (se prop. 2007/08:124 s. 67 och 102).

Av 10 kap. 2 § andra stycket socialförsäkringsbalken framgår att sådant förvärvsarbete som den försäkrade utför under tid för vilken hon får sjukersättning enligt bestämmelserna i 37 kap. 3 § inte ska betraktas som förvärvsarbete vid bedömningen av rätten till graviditetspenning på grund av nedsatt arbetsförmåga. Om det inte går att avgöra under vilken tid den försäkrade avstår från förvärvsarbete, ska frånvaron i första hand anses som frånvaro från sådant förvärvsarbete som avses i 37 kap. 3 §. Av 10 kap. 3 § andra stycket följer att bestämmelsen i 2 § andra stycket även ska tillämpas vid bedömningen av rätten till graviditetspenning på grund av förbud mot förvärvsarbete. Det saknas anledning att ha någon annan ordning vad gäller graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön. Arbetsgruppen föreslår därför att bestämmelsen i 10 kap. 2 § andra stycket ska göras tillämplig även i förevarande fall.

3.5 Ersättningen och ersättningstiden

Arbetsgruppens förslag: Graviditetspenningen lämnas för varje dag som riskerna hindrar kvinnan från att utföra förvärvsarbetet.

Skälen för förslaget: Graviditetspenning beräknas utifrån kvinnans sjukpenninggrundande inkomst (10 kap. 10 § socialförsäkringsbalken). Graviditetspenning lämnas som hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels förmån (10 kap. 4 §) och beviljas för en viss period (10 kap. 9 §), dock längst till och med den elfte dagen före den beräknade tidpunkten för barnets födelse (10 kap. 8 §). Graviditetspenning vid nedsatt arbetsförmåga lämnas för varje dag som nedsättningen består (10 kap. 6 §). På motsvarande sätt lämnas graviditetspenning vid förbud mot förvärvsarbete för varje dag som förbudet gäller (10 kap. 7 §). Arbetsgruppen föreslår mot angiven bakgrund att graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön ska lämnas för varje dag som riskerna hindrar kvinnan från att utföra förvärvsarbetet. En ny paragraf med denna innebörd föreslås i socialförsäkringsbalken.

3.6 Ikraftträdande

Arbetsgruppens förslag: Lagändringarna ska träda i kraft den 1 januari 2014.

Motiv för förslaget: De föreslagna lagändringarna bör träda i kraft den 1 januari 2014. Några övergångsbestämmelser har inte bedömts nödvändiga.

3.7 Handläggning

Bedömning: Det behöver inte införas några särskilda bestämmelser om handläggningen av ärenden om graviditetspenning för egenföretagare.

Skälen för bedömningen

Handläggningen hos Försäkringskassan

Ärenden om graviditetspenning handläggs av Försäkringskassan. De generella handläggningsbestämmelserna i 110 kap. socialförsäkringsbalken kommer att bli tillämpliga på ärenden om graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön. Nedan följer en redogörelse för de bestämmelser som kommer att få störst betydelse för handläggningen.

Ansökan m.m.

Av 110 kap. 4 § socialförsäkringsbalken framgår att en ansökan om en förmån ska göras skriftligen. Ansökan ska innehålla de uppgifter som behövs i ärendet och vara egenhändigt undertecknad. Uppgifter om faktiska förhållanden ska lämnas på heder och samvete.

Utöver kraven på ansökan gäller generellt enligt 110 kap. 13 § andra stycket samma balk att den enskilde är skyldig att lämna de uppgifter som är av betydelse för bedömningen av frågan om ersättning eller i övrigt för tillämpningen av socialförsäkringsbalken. Enligt 2 § 1 förordningen (1998:562) med vissa bemyndiganden för Försäkringskassan får Försäkringskassan meddela föreskrifter om skyldigheten att lämna de uppgifter som är av betydelse för tillämpningen av balken, bl.a. såvitt avser graviditetspenning.

Den handläggande myndigheten har enligt 110 kap. 13 § första stycket socialförsäkringsbalken en allmän skyldighet att se

till att ärendena blir utredda i den omfattning deras beskaffenhet kräver. Samtidigt gäller enligt allmänna förvaltningsrättsliga principer att det är sökanden som ska visa att han eller hon uppfyller förutsättningarna för att beviljas en förmån. Myndigheten kan i ett sådant fall fullgöra sin utredningsskyldighet genom anvisa den enskilde hur denne bäst kan styrka sina påståenden (prop. 2008/09:200 s. 555).

Enligt 110 kap. 14 § socialförsäkringsbalken får den handläggande myndigheten, när det behövs för bedömningen av frågan om ersättning eller i övrigt för tillämpningen av balken, bl.a. göra förfrågan hos den försäkrades läkare eller någon annan som kan antas kunna lämna behövliga uppgifter, besöka den försäkrade (i hemmet eller på arbetsplatsen) och begära in ett särskilt läkarutlåtande eller ett utlåtande av viss läkare eller någon annan sakkunnig. Med uttrycket ”när det behövs” menas såväl att åtgärden typiskt sett behövs, som att någon omständighet föreligger i det enskilda fallet som medför att åtgärden behövs (prop. 2008/09:200 s. 557).

Enligt 2 § 6 förordningen med vissa bemyndiganden för Försäkringskassan får Försäkringskassan meddela föreskrifter om särskilt läkarutlåtande enligt 110 kap. 14 § socialförsäkringsbalken. Om Försäkringskassan bedömer att det typiskt sett behövs särskilda läkarutlåtanden i förevarande ärenden för att kassan ska kunna bedöma arbetsmiljöns inverkan på graviditeten eller fostret, skulle Försäkringskassan kunna föreskriva att ett sådant utlåtande ska bifogas ansökan. Eventuella föreskrifter från Försäkringskassan skulle vidare kunna avse kravet på kompetens hos den läkare som utfärdar det särskilda utlåtandet.

Slutligen kan nämnas att Försäkringskassan enligt 3 § nämnda förordning får meddela de ytterligare föreskrifter som behövs för verkställigheten av graviditetspenning och av sådana besök hos den försäkrade som avses i 110 kap. 14 § socialförsäkringsbalken. De närmare formerna för ansökan skulle exempelvis kunna regleras genom verkställighetsföreskrifter.

Arbetsgruppen gör bedömningen att bestämmelserna i 110 kap. socialförsäkringsbalken och Försäkringskassans bemyn-

diganden i ovan angiven förordning är tillräckliga för att möjliggöra en fungerande handläggning hos Försäkringskassan. Någon särskild bestämmelse avseende handläggningen av ifrågavarande ärenden föreslås därför inte.

3.8 Konsekvenser

Ekonomiska konsekvenser

Det finns inga uppgifter om hur många gravida kvinnor som är egenföretagare och som kan antas utsättas för risker i arbetsmiljön. Cirka sex procent av samtliga beslut under 2009 om sjukpenninggrundande inkomst gäller inkomst av annat förvärvsarbete (egenföretagare). Det kan antas att hälften av dessa beslut har samband med begäran om föräldrapenning, dvs. cirka tre procent och avser gravida.

Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) redovisade i november 2011 resultat från ett regeringsuppdrag avseende Försäkringskassans tillämpning av graviditetspenning och sjukpenning vid graviditet (Rapport 2011:16). I en granskning av ärenden med graviditetspenning, avseende kvinnor som fick barn sista kvartalet 2010, var det 2,5 procent av ärendena som rörde avstängning av arbetstagare från arbetet på grund av risker i arbetsmiljön. Andelen beslut om graviditetspenning avseende risker i arbetsmiljön befann sig på samma nivå 2009.

Antal födda barn under 2011 var cirka 111 700. I denna grupp fanns även flerbarnsfödslar. Antalet gravida kvinnor kan därför antas vara cirka 109 500. Med antagandet att cirka tre procent är egenföretagare blir antalet gravida egenföretagare 3 285 kvinnor. Enligt antagandet ovan, att andelen gravida kvinnor som är arbetstagare och som beviljats graviditetspenning på grund av risker i arbetsmiljön under 2010 var 2,5 procent är det ca 82 egenföretagare som kommer att ha rätt till graviditetspenning på grund av risker i arbetsmiljön.

Medelersättningen 2011 var 532 kronor per dag.

Eftersom graviditetspenning avseende risker i arbetsmiljön kan betalas ut i stort sett under hela graviditeten beräknas antalet dagar som kan betalas ut per kvinna till 230 dagar. Med ovanstående antagande uppskattas statens utgifter för anslaget 1:2 Föräldraförsäkring öka med cirka 11,3 miljoner kronor per år. Utgifterna beräknas utifrån ett antagande om att förslaget kommer att omfatta ca 82 fler kvinnor per år.

Arbetsgruppen uppskattar att förslaget innebär marginellt ökade administrativa kostnader som kan hanteras inom Försäkringskassans ram. Varje kvinna får ett beslut och därefter en utbetalning i månaden. Arbetsgruppen bedömer att förslaget inte innebär ett behov av utveckling av Försäkringskassans IT-system behövs.

JämställdhetskONSEKVENSER

Förslaget har till syfte att åstadkomma en ökad balans i villkoren för och behandlingen av företagare och anställda i trygghetsystemen. Förslaget väntas få positiv effekt för kvinnors möjlighet att driva företag.

KONSEKVENSER FÖR SMÅ FÖRETAG

Förslaget innebär en ökad trygghet för kvinnor som är egenföretagare och väntas få en positiv effekt på företagandet i Sverige.

Förslaget kan innebära en utökad administration för egenföretagaren i form av anmälan om graviditetspenning. Tillväxtverkets verktyg Regelräknaren jämför administrativa kostnader och baserar sig på mätningar gjorda 2009. Regelräknaren tar bland annat upp kostnader för anmälan om sjukpenninggrundande inkomst och sjukdom. En sjukanmälan via blankett räknas till en administrativ kostnad om cirka 37 kronor via blankett och om cirka 19 kronor via telefon eller internet. Anmälan om sjuk-

penninggrundande inkomst räknas ta 10 minuter i anspråk vilket motsvarar ca 38 kronor enligt Tillväxtverkets databas Malin. Försäkringskassan kan även begära in ytterligare underlag för bedömningen om risker i arbetsmiljön. Om man förutsätter liknande kostnader för anmälan om sjukpenninggrundande inkomst och graviditetspenning så kan de administrativa kostnaderna vara något högre men får anses försumbar. Kostnad som kan uppstå i samband med att Försäkringskassan begär in ytterligare underlag om risk i arbetsmiljön är svår att förutsäga då den bedöms vara bunden till de speciella arbetsförhållanden som rör just den enskilda egenföretagaren.

4 Författningskommentar

Förslaget till lag om ändring i socialförsäkringsbalken

10 kap.

3 a §

Paragrafen är ny. Bestämmelsens *första stycke* innebär en möjlighet för en gravid egenföretagare (jfr 25 kap. 2 och 9 §§ socialförsäkringsbalken) att beviljas graviditetspenning om hennes förvärvsarbete innehåller risk för skadlig inverkan på hennes hälsa, graviditeten eller fostret.

Av *andra stycket* framgår att bestämmelserna i 2 § andra stycket även tillämpas för egenföretagare. Bestämmelserna innebär att sådant förvärvsarbete som utförs under tid då en kvinna får sjukersättning enligt bestämmelserna i 37 kap. 3 §, inte ska betraktas som förvärvsarbete vid bestämmande av kvinnans rätt till graviditetspenning. Om det inte går att avgöra under vilken tid den försäkrade avstår från förvärvsarbete, ska frånvaron i första hand anses som frånvaro från sådant förvärvsarbete som avses i 37 kap. 3 §.

Förslaget behandlas i avsnitten 3.3 och 3.4.

7 a §

Paragrafen är ny. Bestämmelsen innebär att graviditetspenning till egenföretagare enligt 3 a § ska lämnas för varje dag som riskerna hindrar kvinnan från att utföra förvärvsarbetet. Att ersättningen ska lämnas för varje dag motsvarar vad som gäller för graviditetspenning i övriga fall (10 kap. 6 och 7 §§). Graviditetspenning lämnas som hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels

förmån (10 kap. 4 §). Om exempelvis riskerna i arbetsmiljön förhindrar kvinnan från att utföra sitt förvärvsarbete till hälften, kan således halv graviditetspenning lämnas.

Förslaget behandlas i avsnitt 3.5

Departementsserien 2012

Kronologisk förteckning

1. Nya regler om prospekt. Fi.
2. Specialist i allmänmedicin – en yrkeskvalifikation för läkare i allmänpraktik. S.
3. Rättssäkerhet och likabehandling i arbetslöshetsförsäkringen. A.
4. Revision i finansiella företag. Fi.
5. Behandling av personuppgifter vid Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering. A.
6. Patientträdlighet i EU förslag till ny lag. S.
7. Fordonsrelaterade skulder. N.
8. Nationell samordning av hemslojden – en översyn av Nämnden för hemslojdsfrågor. Ku.
9. Karenstid för egenföretagare, m.m. S.
10. Blankning. Fi.
11. Kontrollköp – ålderskontroll vid försäljning av folköl, tobak och receptfria läkemedel. S.
12. En ny taltidningsverksamhet. Ku.
13. Ny bibliotekslag. Ku.
14. Skadestånd för miljöfarliga sjötransporter. Ju.
15. Bevakning ombord på svenska fartyg. N.
16. Genomförande av ändringsdirektiv 2011/62/EU. Förhindrande av förfalskade läkemedel i den lagliga försörjningskedjan. S.
17. Överflyttning av vissa utlänningsärenden till den ordinarie migrationsprocessen samt borttagande av automatiskt uppskov vid ansökan om nåd. Ju.
18. Convention on nuclear safety 2012 extra ordinary meeting. The Swedish National Report. M.
19. Kroatiens anslutning till Europeiska unionen. + Bilagedel. UD.
20. Inspektionen för vård och omsorg – en ny effektiv tillsynsmyndighet för hälso- och sjukvård och socialtjänst. S.
21. Ny myndighet för infrastrukturfrågor för vård och apotek. S.
22. Europarådskonventionen om ömsesidig rättslig hjälp i brottmål. Tillträde till det andra tilläggsprotokollet. Ju.
23. Svenska miljömål – preciseringar av miljö- kvalitetsmålen och en första uppsättning etappmål. M.
24. Utökad målgrupp för samhällsorientering. A.
25. Förstärkt skydd för arbetstagare med allmän visstidsanställning och vikariat. A.
26. Jobbstimulans inom det ekonomiska biståndet m.m. S.
27. Utvidgad målgrupp för etableringslagen. A.
28. Genomförande av blåkortsdirektivet. Ju.
29. En gemensam inlämningsfunktion för skogsägare. L.
30. Fördraget om stabilitet, samordning och styrning inom ekonomiska och monetära unionen. Fi.
31. App to date. Konsumenternas rättsliga ställning när varor eller tjänster betalas via telefonräkningen, m.m. Ju.
32. Internationella avvecklingsmekanismen för FN:s brottmålsribunaler. Ju.
33. Ändringar med anledning av förordningen (EG) nr 1223/2009 om kosmetiska produkter. S.
34. Sekretess i det internationella samarbetet. Ju.
35. Behöriga företrädare för myndigheter. S.
36. Hälso- och sjukvård till personer som vistas i Sverige utan tillstånd. S.
37. Ökning av aktiekapitalet i aktiemarknadsbolag. Ju.
38. Ändringar i växtskyddslagen. L.
39. OTC-derivat, centrala motparter och transaktionsregister. Fi.
40. Förlängd försöksverksamhet med trafiknykterhetskontrollanter i hamnar. Ju.
41. Anmälan enligt tjänstedirektivet av förslag till vissa kommunala föreskrifter. UD.
42. Förverkande av fordon vid trafikbrott. Ju.
43. Införande av regressrätt för staten i samband med bekämpning av djursmittor. L.
44. Förlängd skyddstid för musik. Ju.
45. Genomförande av EU:s direktiv om bekämpande av sexuella övergrepp mot barn, sexuell exploatering av barn och barnpornografi. Ju.

46. Avskaffande av steriliseringskrav som villkor för ändrad könstillhörighet. S.
47. Ett gränsöverskridande informationsutbyte om trafiksäkerhetsrelaterade brott.
– Genomförande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/82/EU. N.
48. Godkännande av ett irländskt protokoll som ska fogas till EU-fördraget och EUF-fördraget. SB.
49. En mer samlad myndighetsstruktur inom folkhälsoområdet. S.
50. Marknadsföring m.m. av modersmjölksersättning och tillskottsning. L.
51. Erkännande och verkställighet av beslut om utvidgat förverkande inom Europeiska unionen. Ju.
52. Sveriges tillträde till Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet samt vissa frågor om kontaktförbud avseende gemensam bostad. Ju.
53. Erkännande och verkställighet av utevarodomar inom Europeiska unionen. Ju.
54. Kontroll av vissa skjutvapen, delar till skjutvapen och ammunition. UD.
55. Regionalt utvecklingsansvar i Jönköpings län. S.
56. Genomförande av ändringsdirektivet 2012/26/EU avseende säkerhetsövervakning av läkemedel. S.
57. Graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön. S.

Departementsserien 2012

Systematisk förteckning

Statsrådsberedningen

Godkännande av ett irländskt protokoll som ska fogas till EU-fördraget och EUF-fördraget. [48]

Justitiedepartementet

Skadestånd för miljöfarliga sjötransporter. [14]

Överflyttning av vissa utlänningsärenden till den ordinarie migrationsprocessen samt borttagande av automatiskt uppskov vid ansökan om nåd. [17]

Europarådskonventionen om ömsesidig rättslig hjälp i brottmål. Tillträde till det andra tilläggsprotokollet. [22]

Genomförande av blåkortsdirektivet. [28]

App to date. Konsumenternas rättsliga ställning när varor eller tjänster betalas via telefonräkningen, m.m. [31]

Internationella avvecklingsmekanismen för FN:s brottmålsribunaler. [32]

Sekretess i det internationella samarbetet. [34]

Ökning av aktiekapitalet i aktiemarknadsbolag. [37]

Förlängd försöksverksamhet med trafiknykterhetskontrollanter i hamnar. [40]

Förverkande av fordon vid trafikbrott. [42]

Förlängd skyddstid för musik. [44]

Genomförande av EU:s direktiv om bekämpande av sexuella övergrepp mot barn, sexuell exploatering av barn och barnpornografi. [45]

Erkännande och verkställighet av beslut om utvidgat förverkande inom Europeiska unionen. [51]

Sveriges tillträde till Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet samt vissa frågor om kontaktförbud avseende gemensam bostad. [52]

Erkännande och verkställighet av utevarodomar inom Europeiska unionen. [53]

Utrikesdepartementet

Kroatiens anslutning till Europeiska unionen. + Bilagedel. [19]

Anmälan enligt tjänstedirektivet av förslag till vissa kommunala föreskrifter. [41]

Kontroll av vissa skjutvapen, delar till skjutvapen och ammunition. [54]

Socialdepartementet

Specialist i allmänmedicin – en yrkeskvalifikation för läkare i allmänpraktik. [2]

Patientrörlighet i EU
förslag till ny lag. [6]

Karenstid för egenföretagare, m.m. [9]

Kontrollköp – ålderskontroll vid försäljning av folköl, tobak och receptfria läkemedel. [11]

Genomförande av ändringsdirektiv 2011/62/EU. Förhindrande av förfalskade läkemedel i den lagliga försörjningskedjan. [16]

Inspektionen för vård och omsorg – en ny effektiv tillsynsmyndighet för hälso- och sjukvård och socialtjänst. [20]

Ny myndighet för infrastrukturfrågor för vård och apotek. [21]

Jobbstimulans inom det ekonomiska biståndet m.m. [26]

Ändringar med anledning av förordningen (EG) nr 1223/2009 om kosmetiska produkter. [33]

Behöriga företrädare för myndigheter. [35]

Hälso- och sjukvård till personer som vistas i Sverige utan tillstånd. [36]

Avskaffande av steriliseringskrav som villkor för ändrad könstillhörighet. [46]

En mer samlad myndighetsstruktur inom folkhälsoområdet. [49]

Regionalt utvecklingsansvar i Jönköpings län. [55]

Genomförande av ändringsdirektivet 2012/26/EU avseende säkerhetsövervakning av läkemedel. [56]

Graviditetspenning till egenföretagare på grund av risker i arbetsmiljön. [57]

Finansdepartementet

Nya regler om prospekt. [1]

Revision i finansiella företag. [4]

Blankning [10]

Fördraget om stabilitet, samordning och styrning inom ekonomiska och monetära unionen. [30]

OTC-derivat, centrala motparter och transaktionsregister. [39]

Landsbygdsdepartementet

En gemensam inlämningsfunktion för skogsägare. [29]

Ändringar i växtskyddslagen. [38]

Införande av regressrätt för staten i samband med bekämpning av djursmittor. [43]

Marknadsföring m.m. av modersmjölksersättning och tillskottsnäring. [50]

Miljödepartementet

Convention on nuclear safety 2012 extra ordinary meeting.
The Swedish National Report. [18]

Svenska miljömål – preciseringar av miljökvalitetsmålen och en första uppsättning etappmål. [23]

Näringsdepartementet

Fordonsrelaterade skulder. [7]

Bevakning ombord på svenska fartyg. [15]

Ett gränsöverskridande informationsutbyte om trafiksäkerhetsrelaterade brott
– Genomförande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/82/EU. [47]

Kulturdepartementet

Nationell samordning av hemslöjden
– en översyn av Nämnden för hemslöjdsfrågor. [8]

En ny taltidningsverksamhet. [12]

Ny bibliotekslag. [13]

Arbetsmarknadsdepartementet

Rättssäkerhet och likabehandling i arbetslöshetsförsäkringen. [3]

Behandling av personuppgifter vid Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering. [5]

Utökad målgrupp för samhällsorientering. [24]

Förstärkt skydd för arbetstagare med allmän visstidsanställning och vikariat. [25]

Utvidgad målgrupp för etableringslagen. [27]