|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr Ju2017/02951/POL |
|  | Dnr Ju2017/02965/POL |

|  |
| --- |
| **Justitiedepartementet** |
| Justitie- och migrationsministern |
|  |
|

|  |
| --- |
|  |
|  |

 |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1125 av Cecilia Widegren (M) Rättssäker prövning för alla samt på fråga 2016/17:1126 av Cecilia Widegren (M) Tillvaratagande av allas arbetskraft

Cecilia Widegren har frågat mig vilka konkreta åtgärder och förslag jag och regeringen avser att presentera i närtid, till exempel ett moratorium, fram till dess att en ny reglering om arbetskraftsinvandring finns på plats, så att onödiga konsekvenser inte drabbar enskilda.

Cecilia Widegren har även frågat arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson vilka konkreta åtgärder och förslag hon och regeringen avser presentera i närtid för att bättre ta tillvara den invandrade arbetskraften, på kort och lång sikt, inte minst kopplat till bristyrken och arbetskraftsbrist. Frågan har överlämnats till mig.

Jag har valt att besvara frågorna i ett gemensamt svar.

En väl fungerande kompetensförsörjning är viktig för svenska företag och för Sverige som kunskapsnation. Sverige ska även vara ett attraktivt land för investeringar och innovativa och kunskapsintensiva företag. Ett fungerande regelverk är ett av många instrument som kan bidra till en positiv utveckling i detta avseende.

Jag vill på nytt påminna Cecilia Widegren om att den nuvarande regleringen utformades och infördes av den borgerliga regeringen. Dessa regler har emellertid visat sig vara mycket bristfälliga.

Invandringen till Sverige är och ska vara reglerad. Cecilia Widegrens förslag går ut på att alla arbetstillstånd ska förlängas i avvaktan på ny lagstiftning. Det skulle innebära att den reglerade invandringen sätts ur spel. Förslaget innebär dessutom att oseriösa arbetsgivare kan betala arbets­kraftsinvandrare lägre löner och ge dem sämre villkor. Jag tycker inte att det är rätt väg framåt. Regeringen kommer inte att införa system som öppnar upp för lönedumpning och underlättar för oseriösa arbetsgivare att fuska med villkoren.

Däremot arbetar regeringen aktivt för att gå vidare med det förslag om möjligheten att underlåta återkallelse när arbetsgivaren på eget initiativ har vidtagit rättelse som lagts i betänkandet Stärkt ställning för arbetskraftsinvandrare på arbetsmarknaden (SOU 2016:91). Som jag redan konstaterat i tidigare svar till Cecilia Widegren anser regeringen att en sådan möjlighet måste finnas då det annars får långtgående negativa konsekvenser för arbetskraftsinvandraren. Regeringen går även vidare för att utreda en möjlighet att rätta mindre, icke uppsåtliga, misstag efter det att Migrationsverket påpekat brister i villkoren under tillståndsperioderna.

Stockholm den 4 april 2017

Morgan Johansson