

Motion till riksdagen 2013/14:So430

av **Roza Güclü Hedin och Carin Runeson (S)**

Arbetskraftsbristen inom äldreomsorgen

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anføres i motionen om att motverka arbetskraftsbrist i äldreomsorgen.

Motivering

Alla människor ska kunna åldras i trygg förvisning om att det finns tillgång till vård och omsorg av hög kvalitet ända fram till livets slut. Idag är det tyvärr annorlunda på sina håll, många talar om ålderdomen med rädsla. De är rädda för kvalitén på äldreboendet, rädda för att de ska få sitta ensamma på ett rum, att de inte ska ha tillgång till stimulerande aktiviteter osv. Det är därför av högsta vikt att vi satsar på alla delar som berör ålderdomen för att de äldre och de blivande äldre ska känna sig trygga.

I hälso- och sjukvården finns en stor andel undersköterskor som är äldre än 50 år, vilket gör att pensionsavgångarna förväntas bli stora de kommande åren. Utöver det räknar landstingen med att behovet av nya undersköterskor kommer att öka med mellan 500 och 600 personer per år, till följd av en åldrande befolkning. Enligt en tidigare undersökning från Socialdepartementet kommer personer över 65 år att fram till 2030 öka med 35 procent, vilket innebär en ökning med ungefär 600 000 personer. Utvecklingen kommer oundvikligen att medföra stora svårigheter att rekrytera tillräckligt med personal till äldreomsorgen.

Undersköterskor utbildas dels i gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram, dels inom vuxenutbildningen. På senare år har merparten av de nyutbildade undersköterskorna kommit från vuxenutbildningen, många som arbetat inom vården och som fått vidareutbilda sig. Dessa nya undersköterskor är attraktiva och rekryteras till både äldreomsorgen och hälso- och sjukvården.

Fel! Okänt namn på

För att i tid försöka motverka arbetskraftsbrist i äldromsorgen bör det göras en översyn av hur man arbetar för att höja statusen för undersköterskor som yrkesgrupp. Det behövs en översyn av omvårdnadsprogrammet, exempelvis om det finns möjlighet till fördjupad kunskap inom området vård och omsorg om äldre, hur man tillämpar momentprov eller använder sig av nya beprövade metoder. Vi föreslår också att man verkar för att alla politiska nivåer, såväl riksnivå som kommunal nivå, arbetar för bättre utvecklingsmöjligheter och bättre arbetsvillkor inom vård- och omsorgsyrkerna. Slutligen bör möjligheten till lönehöjningar i den aktuella sektorn ses över och ett arbete att höja statusen för yrket bör genomföras.

Stockholm den 2 oktober 2013

Roza Güclü Hedin (S)

Carin Runeson (S)