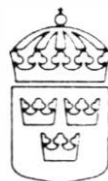


Motion till riksdagen

1989/90:Ju805

av Lars Werner m.fl.(vpk)

Partsyn i personalkontrollärenden



Mot.
1989/90
Ju805–809

Rätten för en part att i ett mål eller ärende vid domstol eller myndighet få del av beslutsunderlaget och möjlighet att yttra sig över det före beslutet är av principiellt grundläggande natur i en rättsstat.

Förhållandena i detta avseende på personalkontrollområdet är inte värddiga ett land som gör anspråk på att till fullo uppfylla kraven på en rättsstat. Bestämmelserna i personalkontrollkungörelsen § 13 om kommunikation med part innan uppgift lämnas ut i personalkontrollärende innehåller sådana begränsningar att regeln i praktiken praktiskt taget aldrig tillämpas bortsett från betydelselösa uppgifter om att den kontrollerade tidigare dömts för vissa brott. Dåvarande justitieminister Sten Wickbom karakteriserade vid ett sammanträde med riksdagens konstitutionsutskott rätten till kommunikation som teoretisk.

Inte heller i det skede där uppgifter som lämnats ut till en arbetsgivare i samband med personalkontroll läggs till grund för ett arbetsgivarbeslut förekommer någon kommunikation med parten. När det gäller privata arbetsgivare finns över huvud taget ingen rätt till insyn.

På den offentliga arbetsmarknaden sätts kommunikationsskyldigheten ur spel genom bestämmelsen i 14 kap. 5 § sekretesslagen att rätten till partsyn viker i den mån det är av synnerlig vikt av hänsyn till allmänt eller enskilt intresse att sekretessbelagd uppgift inte röjs. I sådana fall skall myndigheten i stället, i den utsträckning det är nödvändigt för att parten skall kunna tillvarata sin rätt, muntligen eller skriftligen lämna parten upplysning om vad materialet innehåller.

Myndigheten kan vägra lämna också sådan upplysning om den allvarligt skulle skada det intresse sekretessen avser att skydda. Detta har i praktiken inneburit att inga uppgifter lämnas ut. Det finns till och med ett exempel på att en anställd vid ett statligt företag blivit uppsagd med angivande av säkerhetsskäl efter förd personalkontroll och där arbetsgivaren till och med i rättegång om uppsägningens giltighet vägrat uppge skälen för uppsägningen utöver en allmän säkerhetsbedömning.

Vpk anser att sekretessen i dessa ärenden bör utformas så att parten och dennes ombud alltid får rätt att ta del av hela beslutsunderlaget och om så anses nödvändigt beläggas med tystnadsplikt.

Hemställan

Mot. 1989/90

Ju805

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen hos regeringen begär förslag om ändring i sekretesslagen i enlighet med vad som i motionen anförts för att part i personalkontrollärende alltid skall kommuniceras alla omständigheter som läggs till grund för avgörandet.

Stockholm den 16 januari 1990

Lars Werner (vpk)

Berith Eriksson (vpk)

Lars-Ove Hagberg (vpk)

Ylva Johansson (vpk)

Bo Hammar (vpk)

Margó Ingvardsson (vpk)

Bertil Måbrink (vpk)