Svar på fråga 2017/18:662 av Cecilia Widegren (M)  
Läkarbrist samt ändrad praxis gällande utvisning av arbetskraftsinvandrare

Cecilia Widegren har frågat mig på vilket sätt regeringen kommer att se till att Migrationsöverdomstolens besked att helhetsbedömningar och proportionalitets­principen ska ligga till grund för att människor som arbetar och gör rätt för sig ska kunna fortsätta att göra det och inte utvisas på grund av smärre fel samt om regeringen är beredd att vidta ytterligare åtgärder för att stärka proportionalitetsprincipen.

En väl fungerande kompetensförsörjning är viktig för svenska företag och för Sverige som kunskapsnation. Sverige behöver ett system för arbetskrafts­invandring som möter de behov som finns av att rekrytera kompetens från andra länder, samtidigt som utländska arbetstagare skyddas mot utnyttjande.

De svenska reglerna för arbetskraftsinvandring infördes av den förra regeringen. Av förarbeten framgår att systemet inte får underlätta för oseriösa arbetsgivare att hitta arbetskraft genom att erbjuda villkor som är sämre än dem som gäller för arbetstagare som redan är bosatta i Sverige. För att ett arbetstillstånd ska beviljas krävs därför att lönen, försäkringsskyddet och övriga anställningsvillkor är i nivå med svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

De senaste åren har arbetskraftsinvandrare ibland tvingats lämna landet på grund av att deras arbetsgivare begått mindre misstag kopplade till villkoren för arbetstillstånd. Det finns en bred samsyn kring att regel­verket för arbets­kraftsinvandring behöver förändras och regeringen har tagit flera initiativ för att komma tillrätta med den här situationen. I december 2017 trädde nya regler i kraft som innebär att Migrations­­verket kan avstå från att återkalla ett uppehållstillstånd om arbets­givaren självmant har avhjälpt brister i anställningsvillkoren. Regeringen har också gett en utredare i uppgift att lämna förslag som gör det möjligt för arbetsgivare att rätta till mindre misstag efter det att Migrations­verket har påtalat att det finns brister i villkoren. Migrationsöverdomstolens vägledande domar i december 2017 ligger i linje med vad regeringen vill åstadkomma. Utredarens uppdrag berör dock fler situationer än de aktuella domarna, till exempel när det rör sig om en tidigare arbetsgivare som inte har levt upp till de krav som ställs.

Utredaren har lämnat förslag på författningsändringar som nu är ute på remiss. Det är regeringens avsikt att snarast möjligt åter­komma med ett förslag, med utgångspunkt i utredarens arbete och remissutfallet. Enskilda arbetstagare ska inte drabbas orimligt hårt om arbets­givaren har begått ett mindre misstag.

Stockholm den 7 februari 2018

Heléne Fritzon