

Enskild motion

## Motion till riksdagen 2016/17:2755

av **Pia Nilsson m.fl. (S)**

# Matchning mellan arbetssökande och lediga jobb

---

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om effektiva och snabba insatser för att matcha arbetssökande med lediga jobb och tillkännager detta för regeringen.

## Motivering

Många företag vittnar om svårigheten att hitta rätt kompetens, trots att många söker jobb. Matchningen mellan arbetssökande och lediga jobb skulle kunna fungera betydligt bättre. Idag får många företag tacka nej till flera order för att de inte hittar personal, vilket drabbar den svenska ekonomin.

Undersökningar gjorda bland företag i Västmanland visar att vart fjärde jobb inte går att tillsätta på grund av bristande kompetens.

Enligt Arbetsförmedlingen råder det i dag brist på arbetskraft inom ett flertal yrken. Det gäller till exempel ingenjörer, tekniker, it-arkitekter och vvs-ingenjörer. Det gäller även förskollärare, kockar, lastbilmekaniker och byggnadsplåtslagare.

Den framtida utmaningen består i att fortsätta med reformer som underlättar matchningen. Det handlar både om att underlätta flexibiliteten och om att utveckla utbildningssystemet.

Om arbetstagare och arbetsgivare lättare kan mötas, d v s om matchningen förbättras, bidrar det till kortare arbetslöshetstider, en lägre arbetslöshet och högre sysselsättningsgrad.

Omvänt blir arbetslösheten högre och tiden i arbetslöshet längre om matchningen fungerar sämre.

Längre arbetslöshetstider kan påverka arbetsmarknadens sätt att fungera av flera skäl. Längre arbetslöshetstider kan också påverka individers beteende. Empiriska resultat tyder på att individer minskar intensiteten i sitt jobbsökande allteftersom tiden går.

Den försämrade matchningen visar att det krävs andra insatser, förutom aktivt jobbsökande, för att fler ska kunna få ett arbete.

Endast hälften av alla anställda i Sverige är korrekt matchade på arbetsmarknaden, enligt Framtidskommissionens rapport Matchning på den svenska arbetsmarknaden. Matchningen har dessutom försämrats de senaste årtionden, hävdas det i rapporten.

Med matchning menar man hur effektivt utbudet och efterfrågan på arbetsmarknaden möts och i vilken utsträckning de som söker arbete har den utbildning och kompetens som efterfrågas av arbetsgivarna.

Ett argument som framhålls är att utbildningsnivån hos arbetskraften har stigit snabbare än jobbens arbetsbeskrivningar. Det är alltså inte enbart en fråga om ”felutbildning” utan problemet kan även vara en överutbildning hos arbetskraften.

Sverige behöver en bättre fungerande arbetsmarknad. Effektiva och snabba matchningsinsatser är en av nyckelfaktorena.

*Pia Nilsson (S)*

*Anna Wallén (S)*

*Åsa Eriksson (S)*

*Lars Mejern Larsson (S)*