

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2026-01-07
Besvaras senast
2026-01-21

Till arbetsmarknadsminister Johan Britz (L)

2025/26:374 Uppsägningar vid arbetsbrist och möjligheter till återanställning vid ombyggnation

Dagarna före jul 2025 varslades samtliga 55 anställda vid Biltemas varuhus i Karlstad upp med hänvisning till arbetsbrist. Uppsägningarna skedde inför att varuhuset ska rivas och byggas om. Fackliga förhandlingar mellan företaget och Handelsanställdas förbund genomfördes under jul- och nyårshelgerna men avslutades utan överenskommelse.

Enligt uppgifter från fackliga företrädare avvisade företaget förslag om tillfällig omlokalisering av verksamheten i Karlstad, förlängd återanställningsrätt samt möjlighet för de anställda att arbeta vid Biltemas nya varuhus i Säffle under ombyggnadstiden. Företaget har uppgett att ett nytt varuhus i Karlstad ska stå klart inom cirka ett år.

I stället för att värna sina anställda väljer företaget att lägga över kostnaden på staten genom sitt uppträdande. Företaget vänder genom sitt agerande den svenska modellen ryggen, då alla får gå.

Enligt gällande regler för företrädesrätt till återanställning gäller uppsägningstiden och nio månader därefter vid uppsägning på grund av arbetsbrist, men enligt fackliga företrädare vill företaget hyvla de anställdas arbetstid vid återanställning, och vid minsta försening av byggnationen kan de anställda stå helt utan återanställningsrätt.

Mot denna bakgrund vill jag fråga arbetsmarknadsminister Johan Britz:

Avser ministern att ta några initiativ för att se över om nuvarande regler om uppsägning vid arbetsbrist och återanställningsrätt ger ett tillräckligt skydd i situationer där verksamhet tillfälligt upphör men återupptas efter ombyggnation?

.....

Lars Mejern Larsson (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Rebecca Heinemann