

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÐ

Från Riksdagsförvaltningen
2018-03-29
Besvaras senast
2018-04-04 kl. 12.00

Till finansminister Magdalena Andersson (S)

2017/18:1124 Personaloptioner

Tidigare beskattades personaloptioner som löstes in med 68 procents skatt, vilket innebar att Sverige hade en av de högsta skattesatserna på personaloptioner i Europa och låg långt efter USA där motsvarande skattesats är 15 procent.

Den 1 januari 2018 trädde en ny lag om personaloptioner i kraft som ger nystartade företag möjlighet att erbjuda personaloptioner till sina anställda med andra skattevillkor. När optionerna sedan nyttjas beskattas de i stället. Ett bra skatteinstrument som personaloptioner bidrar till att startup-företag har större möjlighet att rekrytera nyckelpersonal.

Problemet är dock hur lagstiftningen kring personaloptioner har utformats. Det har visat sig svårt att tolka hur man som företag ska ställa ut optionerna så att de inte ska bli föremål för inkomstbeskattning. Skatteverket har även varit svävande kring hur lagstiftningen ska tolkas, vilket innebär att de företag som nu genomför personaloptionsprogram riskerar att drabbas av en omfattande skattesmäll; detta går helt emot syftet med personaloptionerna och optionsprogrammet.

Med anledning av detta vill jag fråga finansminister Magdalena Andersson:

Vilka åtgärder avser ministern att vidta för att startup-företag som använder personaloptioner inte ska drabbas av en orimlig skattesmäll?

.....

Lars Hjälmred (M)

Överlämnas enligt uppdrag

Johan Welanders