

Enskild motion

Motion till riksdagen 2016/17:489

av **Ann-Charlotte Hammar Johnsson (M)**

Trygghetssystem för företagare

Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över hur vab-ersättning kan bli mer flexibel för företagare och tillkännager detta för regeringen.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över möjligheten för företagare oaktat ålder och bolagsform att få flexiblare karens och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

För att få fler företag som växer och anställer så ställer det krav på att fler vill starta och driva företag i alla former. Utan idéer, innovationer och entreprenörer stannar Sverige. Det förutsätter att människor ska vilja satsa på – och utveckla – företag. Sveriges utvecklingskraft, tillväxtpotential och sysselsättningsmöjligheter ska tas tillvara. Det är viktigt att ha ett gynnsamt jobb- och företagsklimat.

Att helheten fungerar för den som är företagaren är nödvändigt för att kunna vara entreprenör. En av de faktorer som påverkar valet mellan att vara anställd och att ta steget till att bli företagare är familjesituationen, främst för kvinnor. Familjebildningar ser ut på många olika sätt, och då behövs också ett flexibelt sätt att lösa familjeangelägenheter så som vård av barn, vab. Moderaterna vill utreda hur vab-ersättningen kan bli mer flexibel för företagare för ett hållbart företagande.

Reglerna i sjukförsäkringen och rätten till sjuk- och föräldrapenning utgör en bromskloss för företagare. För att bli berättigad till sjuk- och föräldraförsäkring måste den som startar ett aktiebolag ta ut lön från första dagen. Vilket kan vara omöjligt för den som precis startat sin verksamhet. Det kan ta flera år innan företaget går ihop sig och blir lönsamt. Under tiden kan man både bli sjuk och vara gravid. Det innebär för den som startat ett aktiebolag att man inte får någon sjukersättning om man inte tagit ut någon lön. På samma sätt så får man endast grundnivån i föräldrapenningen om man inte tagit ut lön från sitt bolag, då det inte finns någon sjukpenninggrundande inkomst att bygga ersättningen på.

Socialförsäkringsutredningen (SOU 2015:21) lämnade ett antal förslag som rör egenföretagares villkor i trygghetssystemen. Gällande regler om karens vid sjukskrivning gör att man kan välja kortare eller längre karenstider. Efter fyllda 55 år får man dock inte ändra sin karenstid till en kortare karens. Gränsen är absolut och definitiv vilket kan få mycket stora konsekvenser för den enskilda företagaren, som missar att uppmärksamma denna tidpunkt och därmed är låst vid sina försäkringsvillkor resten av livet. Detta är en situation som är verklighet för många företagare, och därför bör regeringen se över möjligheten för företagare oaktat ålder och bolagsform att få flexiblare karens.

Ann-Charlotte Hammar Johnsson (M)