|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Fö2015/870/MFI | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Försvarsdepartementet** |
| Försvarsministern |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2014/15:637 av Stig Henriksson (V) Lönekartläggning i Försvarsmakten

Stig Henriksson har frågat mig om jag avser att ta några initiativ för att tillse att Försvarsmakten följer sina egna policydokument samt gällande lagar. Bakgrunden till frågan är att Försvarsmakten inte genomfört någon central lönekartläggning på sju år.

Lönekartläggning är ett viktigt verktyg för att uppnå jämställda löner och regeringens mål om bland annat ekonomisk jämställdhet. Alla arbetsgivare ska följa vad diskrimineringslagen föreskriver om aktiva åtgärder och kravet på lönekartläggning vart tredje år. Arbetsgivare ska i enlighet med diskrimineringslagen verka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. De ska också främja lika möjligheter till löneutveckling för kvinnor och män.

I staten är de arbetsgivarpolitiska frågorna delegerade till myndigheterna. Regeringen anger delmål för de statliga arbetsgivarna, bl.a. att andelen kvinnor på ledande befattningar ska öka och att löneskillnaderna mellan kvinnor och män ska minska.

Det är diskrimineringsombudsmannen som utövar tillsyn att diskrimineringslagen följs. Som minister får jag inte påverka hur ombudsmannen genomför sin tillsyn.

Stockholm den 17 juni 2015

Peter Hultqvist