

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2025-05-14
Besvaras senast
2025-05-21 kl. 12.00

Till arbetsmarknads- och integrationsminister Mats Persson (L)

2024/25:1165 Säsongsanställda och Sveriges livsmedelsproduktion

Sveriges lantbrukare har ett avgörande ansvar för landets livsmedelsförsörjning. Under skördesäsongen är behovet av säsongsanställda stort, men dagens regelverk gör det svårt att planera, rekrytera och genomföra en fungerande säsong. Lantbrukare som jobbar med bär och livsmedelsförsörjning använder sig ofta av säsongsanställda.

Ett företag som jag nyligen besökte anställer cirka 120 säsongsanställda årligen. Företagaren lyfte ett antal problem för mig

Företagare vittnar om att Migrationsverkets handläggningstider för arbetstillstånd ofta är för långa, oförutsägbara och beroende av enskilda handläggares tolkningar. Om ett tillståndsbesked drar ut på tiden eller avslås finns det sällan möjlighet att rekrytera någon ny – säsongen är då i praktiken förlorad.

Den här osäkerheten skapar risker för både företagens likviditet och Sveriges livsmedelsproduktion. Det borde vara möjligt att få ett beslut i god tid innan säsongen inleds. Dessutom krävs det att företaget i förväg anger exakt startdatum för varje säsongsanställd. Men jordbruk är ingen exakt vetenskap – skördarna styrs av väder och klimat, och de kan både tidigareläggas eller försenas med flera veckor. Den stelbenta modellen med fixerade datum passar inte verkligheten på våra åkrar och fält.

Andra EU-länder har infört mer flexibla modeller. Där tillåts flytande startdatum, förlängda arbetstillstånd på upp till nio månader och elektroniska snabbspår för arbetsgivare som gör rätt. Ska svenska företag fortsätta producera livsmedel med konkurrenskraft behövs moderna och mer företagsanpassade lösningar. Det handlar inte om att sänka kraven; det handlar om att ge seriösa företag verktyg att göra rätt, i tid.

Regeringen behöver säkerställa att Sverige inte tappar konkurrenskraft gentemot andra EU-länder, som erbjuder längre vistelsetid och smidiga arbetskraftsregler.

Jag vill därför fråga arbetsmarknads- och integrationsminister Mats Persson:

Hur ser ministern och regeringen på möjligheten att införa ett ”erkänd arbetsgivare”-system i Sverige, där företag med god historik kan få förenklad hantering vid rekrytering av säsongsarbetskraft, och avser ministern att verka för ett snabbspår för arbetstillstånd för säsongsarbete inom bär- och lantbruksnäringen, med garanterade handläggningstider och förenklad process?

.....

Heléne Björklund (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Gergö Kisch