Motion

1975/76: 2496

av herr Nordgren
med anledning av propositionen 1975/76:105 med förslag till arbetsrättsreform m. m.

I regeringens förslag till medbestämmande i arbetslivet, prop. 1975/76:105 2 och 32 §§, görs åtskillnad mellan inflytande i arbetsledningS- och företagsledningsfrågor. I enskilda företag skall gälla att arbetstagarorganisation kan kräva att kollektivavtal skall träffas vad gäller verksamhetens mål och inriktning. Detta betyder att om arbetstagarna ogillar verksamhetens inriktning kan de kräva att denna ändras. Härvid gäller att den kvardröjande stridsrätten enligt 44 § kan utnyttjas trots att avtal träffats på andra områden.

För människor som driver mindre företag eller står i begrepp att starta företag gäller att de idéer och de tankar företagaren hyser är avgörande moment för hans vilja att starta eller driva ett företag. Jag finner det inte rimligt att den eller de som med ekonomisk uppoffring sätter i gång en verksamhet för att nå ett syfte, så fort de behöver anställa någon eller några kan bli skyldiga att släppa ifrån sig beslutanderätten över denna verksamhets syfte och inriktning. Den negativa effekt detta skulle kunna ha på viljan att starta nya företag är uppenbar. Jag anser därför att i företag med under 50 anställda verksamhetens mål och inriktning icke skall vara förhandlingsbara.

Med stöd av det anförda hemställs

att riksdagen måtte besluta att 32 §, regeringens prop. 1975/76:105, lag om medbestämmande i arbetslivet ges följande lydelse: "Mellan parter som träffar kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor bör, om arbetstagarparten begär det, även träffas kollektivavtal om medbestämmanderätt för arbetstagarna i frågor som avser ingående och upphörande av anställningsavtal, ledning och fördelning av arbetet. Kollektivavtal bör även träffas rörande verksamhetens bedrivande i övrigt under förutsättning att arbetsgivaren sysselsatt 50 arbetstagare under senast förflutna räkenskapsår."

Stockholm den 23 april 1976

HANS NORDGREN (m)