

## Motion till riksdagen 2005/06:A206

av **Hans Hoff (s)**

# Arbetsrättslagstiftning

---

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om arbetsrättslagstiftning.

## Motivering

MBL och LAS är båda lagar som funnits med sedan 1970-talet. Dock har det skydd som de innebär för arbetstagarna urholkats genom en successiv liberalisering i Arbetsdomstolens rättspraxis. Det är ett faktum att löntagarnas ställning försvagats genom domsluten i Arbetsdomstolen. Till exempel kan en arbetsgivare i dag säga upp anställd personal och kort tid därefter ta in uthyrningsföretag vars personal gör samma arbetsuppgifter som den tidigare personalen. Detta kan knappast betraktas vara i linje med lagarnas syfte. Utan en stark arbetsrättslig lagstiftning kan löntagare lätt spelas ut mot varandra och löntagarkollektivet och fackföreningarna försvagas när deras handlingsutrymme allteftersom beskärs. Därför bör tillämpningen av de arbetsrättsliga lagarna granskas så att de återigen blir till den starka skyddslagstiftning som de en gång var.

Stockholm den 19 september 2005

*Hans Hoff (s)*