

Motion till riksdagen 2008/09:Sf256

av **Inger Jarl Beck (s)**

Rehabiliteringsansvar

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om rehabiliteringsansvar.

Motivering

I den borgerliga regeringens förslag finns inte ett enda positivt inslag om rehabiliteringsåtgärder som leder till återgång i arbete hos den egna arbetsgivaren. Regeringens förslag till förändringar i sjukförsäkringen läggs över på individen.

Den enskilde ska självklart involveras i rehabiliteringen och delta i de rehabiliteringsinsatser som erbjuds, men det tyngsta ansvaret ska vila på arbetsgivaren och samhället som förfogar över resurserna. Om dessa misslyckas med sitt rehabiliteringsansvar ska det inte gå ut över individen. Eventuella tidsgränser i försäkringen får inte vara för snäva och måste bygga på att arbetsgivaren och samhället har gjort vad de kan för att få individen tillbaka i arbete.

Ordet rehabiliteringskedja antyder en serie rehabiliteringsinslag som är länkade samman i en kedja. I regeringens förslag finns inte ett enda positivt inslag om rehabiliteringsåtgärder som leder till återgång i arbete hos den egna arbetsgivaren.

Urholkning av ansvar från samhälle och arbetsgivare

Regeringens främsta mål är att snabbare slussa ut individen ur sjukförsäkringssystemet och slussa in personen i arbetslöshetsförsäkringssystemet. Det handlar inte om rehabilitering tillbaka till arbetet hos den egna arbetsgivaren utan att den drabbade ska kunna få ett nytt arbete. Detta urholkar det rehabili-

Fel! Okänt namn på

teringsansvar som Försäkringskassan har enligt lagen om allmän försäkring (LAF) och arbetsgivaren har enligt arbetsmiljölagen (AML).

Förslaget kommer också att innebära större negativa konsekvenser för kvinnor än för män eftersom kvinnor i högre utsträckning än män drabbas av nedsatt arbetsförmåga med sjukskrivning eller sjukersättning som följd. Kvinnor har också oftare så kallade symptomdiagnoser där det kan ta lång tid att hitta orsaken till sjukdomstillståndet. De fasta tidsgränser som föreslås kan därför leda till att fler kvinnor än män hamnar i en situation där de riskerar att sägas upp.

Det krävs att arbetsgivarens ansvar för individens rehabilitering förtydligas och att företagshälsovården och omställningsförsäkringen också gäller vid sjukdom.

Arbetsgivarens ansvar bör in i LAS

Arbetsgivarnas rehabiliteringsinsatser måste skärpas och det måste bli tydligare vilka rehabiliteringsåtgärder som är skäligen att kräva. Arbetsgivarens skyldigheter bör införas i lagen om anställningsskydd.

Stockholm den 26 september 2008

Inger Jarl Beck (s)