

Motion till riksdagen 2023/24:874

av **Leif Nysmed (S)**

Lagstadgad rätt till tjänstledighet för att prova nytt jobb

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över möjligheten till tjänstledighet för annat arbete, i likhet med möjligheten till tjänstledighet när man startar ett företag, och detta tillkännager riksdagen för regeringen.

Motivering

I dagens arbetsliv ställs arbetstagare inför allt större krav på flexibilitet och rörlighet på arbetsmarknaden. Globaliseringen och den snabba teknologiska utvecklingen har skapat ett arbetsliv där det är nödvändigt för individer att kunna anpassa sig till förändringar och ta initiativ för att utvecklas professionellt. Trots detta upplever många arbetstagare att de är fångade i sina nuvarande anställningar och att de saknar möjligheten att byta arbetsplats, bransch eller geografiskt område för att uppfylla sina karriärmål eller förbättra sin livssituation.

Samtidigt är arbetsgivare ständigt på jakt efter kompetent och motiverad arbetskraft. Många arbetsgivare har svårt att rekrytera och behålla talangfulla medarbetare, vilket kan hämma företagets tillväxt och konkurrenskraft.

Många länder runt om i världen har gett arbetstagare möjlighet till tjänstledighet vid jobbyte. Exempelvis har vissa europeiska länder lagstadgad rätt till ”karriärpauser” som gör det möjligt för arbetstagare att prova på nya arbetsuppgifter eller utbildning under en viss tid, med en garanti om att kunna återvända till sina tidigare arbeten om de så önskar. Sådana initiativ har visat sig vara framgångsrika och gynna både individuell utveckling och arbetsmarknadsflexibilitet.

Den svenska modellen och arbetsrätten har tjänat oss väl. Idag är det en del av vår demokrati att kunna få tjänstledighet när man startar ett företag eller för politiska uppdrag, däremot har arbetstagare inte rätt till tjänstledighet för att prova på nytt jobb. Det vore på tiden att se över möjligheter att införa tjänstledighet vid byte av jobb för att fler

ska våga ta steget till nytt jobb samt en mer rörlig arbetsmarknad. Denna tjänstledighet bör vara flexibel och anpassningsbar för att möta individuella behov och arbetsgivares krav.

Leif Nysmed (S)