

INTERPELLATION TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2024-01-26
Besvaras senast
2024-02-09

Till arbetsmarknads- och integrationsminister Johan Pehrson (L)

2023/24:387 Missbruk av nystartsjobb

I Riksrevisionens rapport *Subventionerade anställningar – att motverka fel i ett system med allvarliga brister* pekas nystartsjobben ut som den lönesubvention med högst risk för missbruk. Anledningen är dess utformning med en relativt hög ersättning, samtidigt som kraven på arbetsgivaren liksom kontrollerna inför beslut är betydligt lägre än vad som gäller för övriga subventionerade anställningar.

Att det inte finns krav på att anställningsvillkoren – förutom lönen – ska vara i nivå med kollektivavtalade villkor innebär att arbetsgivaren varken är skyldig att se till att den anställda är försäkrad eller att premier för tjänstepension betalas in.

Inför beslut om nystartsjobb sker inte heller någon arbetsmarknadspolitisk bedömning, vilket innebär att det inte heller görs något arbetsplatsbesök eller att arbetstagarorganisationerna får möjlighet att yttra sig om arbetsplatsens lämplighet. Riksrevisionen uppger i rapporten att Arbetsförmedlingens handläggare sällan ens har kontakt med vare sig arbetsgivare eller arbetstagare före beslut om nystartsjobben. De pekar ut detta som en trolig anledning till att nystartsjobb är den subventionerade anställning som är vanligast förekommande i Arbetsförmedlingens polisanmälningar.

Bristen på krav och kontroller ökar risken för fusk, missbruk och arbetslivskriminalitet. Dessutom riskerar arbetstagare att utnyttjas och fara illa på arbetsplatser där arbetsvillkor eller arbetsmiljö är dåliga.

Med anledning av detta vill jag fråga arbetsmarknads- och integrationsminister Johan Pehrson:

Vilka åtgärder avser ministern att vidta för att motverka fusk och missbruk i nystartsjobben och för att säkerställa att individer anställda med nystartsjobb inte utnyttjas?

.....

Serkan Köse (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Lena Lindbäck