Svar på fråga 2018/19:337 av Saila Quicklund (M)
Arbetsmiljön inom äldreomsorgen

Saila Quicklund har frågat socialminister Lena Hallengren vilka konkreta åtgärder hon avser vidta för att förbättra den allvarliga situationen gällande arbetsmiljön inom äldreomsorgen.

Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågan.

Ingen ska behöva skadas eller bli sjuk av sitt arbete. Arbetslivet ska inte medföra att människor slås ut i förtid på grund av fysiska, sociala eller organisatoriska arbetsmiljöfaktorer. Jag ser därför mycket allvarligt på att sjukfrånvaron inom äldreomsorgen har varit alldeles för hög under en längre tid. Sjukfrånvaron inom den kvinnodominerade äldreomsorgen är även en jämställdhetsfråga eftersom kvinnor på den svenska arbetsmarknaden är sjukskrivna i avsevärt större omfattning än män.

Sedan regeringen tillträdde förra mandatperioden har det varit en viktig prioritering att höja ambitionsnivån för arbetsmiljöpolitiken. Resurserna inom arbetsmiljöpolitiken har förstärkts med mer än 100 miljoner kronor årligen. Sammantaget har de ökade resurserna till Arbetsmiljöverket inneburit att omkring hundra nya arbetsmiljöinspektörer har kunnat anställas.

Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö, som började gälla i mars 2016, innebär ett stort steg framåt och nya möjligheter i arbetsmiljöarbetet. Arbetsbelastning, arbetstidens förläggning och kränkande särbehandling är tre områden som står i fokus i föreskrifterna.

Med utgångspunkt från regeringens nationella arbetsmiljöstrategi 2016–2020 lämnades uppdraget till Arbetsmiljöverket att genomföra en tillsyn av arbetsmiljön inom äldreomsorgen. Särskilt fokus för tillsynsinsatsen var organisatorisk och social arbetsmiljö, arbetstagarnas möjlighet till inflytande och delaktighet samt att särskilt beakta ett genusperspektiv. Syftet med tillsynsinsatserna var att minska den höga sjukfrånvaron, antalet arbetssjukdomar, belastningsskador och olyckor. Uppdraget har nyligen slutredovisats där ett antal utvecklingsområden för ett förbättrat arbetsmiljöarbete lyfts. Tillsynen fortsätter under 2019 med inspektioner hos såväl kommunala som privata anordnare av äldreomsorg, vilket jag är positiv till.

Under 2018 genomfördes en halvtidsavstämning av arbetsmiljöstrategin i samråd med arbetsmarknadens parter. Myndigheten för arbetsmiljökunskap fick därefter i uppdrag att sammanställa kunskap om faktorer som skapar friska och välmående arbetsplatser. Ett särskilt fokus ska vara på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Uppdraget ska slutredovisas i samband med årsredovisningen för 2019. Vidare gavs ett uppdrag till Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap att sammanställa och redovisa friskfaktorer på organisatorisk nivå som kan mätas och följas över tid. Friskfaktorerna ska kunna bidra till en hållbar och hälsosam arbetsmiljö. Uppdraget ska delredovisas i samband med årsredovisningen för 2019 och slutredovisas i samband med årsredovisningen för 2020. Under 2019 ska en utvärdering av arbetsmiljöstrategin påbörjas.

God arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro är också avgörande för att kommunerna ska kunna säkerställa äldreomsorg med god kvalitet i framtiden. Det räcker inte att attrahera och rekrytera nya medarbetare utan ta tillvara den fulla potentialen hos dem som redan är anställda. Regeringen har därför tillsatt utredningen Välfärdsteknik i äldreomsorgen för att bl.a. undersöka hur välfärdsteknik kan implementeras i omsorgen på ett sätt som avlastar personalen och utvecklar yrket. Införandet av ny teknik behöver ske på ett sådant sätt att välfärdsprofessionerna ges möjlighet att styra över tekniken och inte tvärtom.

Jag kommer att följa frågan och utesluter inte att ytterligare åtgärder behövs i framtiden.

Stockholm den 13 mars 2019

Ylva Johansson