

## Motion till riksdagen 2006/07:C337

av Marie Granlund (s)

# Lagreglerad könskvotering

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om ändringar i aktiebolagslagen för att öka andelen kvinnor i privata bolagsstyrelser.

## Motivering

Det grundläggande motivet för jämställdhetsarbetet är vikten av att slå vakt om principen om alla människors lika värde – men – det finns också ekonomiska argument:

- ? Det är lönsamt både för det enskilda företaget och för samhället som helhet att så många människor som möjligt kommer i fråga för alla sorters arbeten.
- ? Företag och organisationer vinner mer acceptans i samhället och agerar bättre tillsammans med sin omgivning om sammansättningen av deras anställda speglar befolkning i övrigt.
- ? En brett sammansatt arbetsorganisation av personer med olika bakgrunder och erfarenheter är i de flesta situationer mer kreativt och nydanande än en helt homogen organisation.
- ? När inte principen om alla människors värde biter – är det nödvändigt att också ta fram de ekonomiska argumenten för att tydliggöra att ”klubbenför-inbördes-beundrans” dagar måste få ett slut.

Om kvinnor med förvärvsbakgrund också fick möjlighet att träda in i bolagens styrelser skulle det innebära stora kompetensvinster för bolagen till gagn för både företag och jämställdhet.

Jämställdhetsarbetet har drivits under lång tid i vårt land och i viss mån gett resultat. De politiska församlingarna eftersträvar jämn könsfördelning. I regering, riksdag, kommuner och landsting har det till stor del blivit verklig-

**Fel! Okänt namn på**

het. I näringslivet ser det dock mörkt ut med jämställdheten. Männen leder, styr och är chefer i betydligt högre grad än kvinnor. Dessutom har männen oftast likartad bakgrund.

De privata bolagsstyrelserna har inte tagit sitt ansvar för bolagens bästa och ökat andelen kvinnor i bolagsstyrelserna. Statistik från SIS Ägarservice visar att 2005 var andelen kvinnor i styrelser 16,1 procent. Det är bedrövt att vi efter många års jämställdhetsarbete ännu inte nått fram till bättre fördelning mellan kvinnor och män i de privata styrelserummen – trots att kvinnor har högre utbildning och bredare erfarenheter. Det behövs åtgärder.

Mitt förslag är helt enkelt en lagreglerad könskvotering. I aktiebolagslagen är det möjligt att helt enkelt kräva att en viss andel av de stora aktiebolagens styrelser ska vara vikta för respektive kön.

När kvinnor och män jobbar tillsammans under samma förutsättningar och värderas på likvärdiga grunder fungerar samhället som bäst.

Stockholm den 26 oktober 2006

*Marie Granlund (s)*