|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr S2017/03072/FST | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Socialdepartementet** |
| Barn-, äldre- och jämställdhetsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:1431 av Cecilia Widegren (M) Fler undersköterskor i äldreomsorgen

Cecilia Widegren har frågat mig vilken analys jag gör av att löftet om 4 000 respektive 4 500 fler undersköterskor i äldreomsorgen inte är uppfyllt, och vilka nya konkreta åtgärder jag avser att vidta för att uppfylla löftet.

Regeringen satsar under perioden 2015 – 2018 totalt 7 miljarder kronor på att öka bemanningen inom äldreomsorgen. Målet är att öka kvaliteten i omsorgen, öka tryggheten för äldre kvinnor och män och förbättra förutsättningar för en jämställd, likvärdig och jämlik äldreomsorg i hela landet. Medlen får användas för personal som utför stöd och omvårdnad och som tillhör en personalkategori som arbetar nära de äldre. Inom dessa ramar bestämmer kommunerna själva den närmare utformningen.

Det går inte att med säkerhet fastställa exakt hur många personer som har anställts till följd av satsningen, men en uppskattning baserat på kommunernas egna uppgifter indikerar att det handlar om knappt 5 000 årsarbetare under 2015, då en miljard betalades ut.

Enligt Socialstyrelsen har stimulansmedlen bidragit till större möjligheter för omsorgspersonalen att bidra till en meningsfull tillvaro för äldre personer med omsorgsinsatser. Medlen har gjort det möjligt för personalgrupper med högre utbildning att ge stöd och handledning och sprida kunskaper till övrig personal. Medlen har även använts till förstärkning av natt- och helgbemanning eller till att sätta in extra personal efter hemkomst från slutenvård eller kortidsboende. Stimulansmedlen har även använts för att uppnå kontinuitet i bemanningen. Statskontoret bedömer att satsningens utformning är ändamålsenlig och att den ger förutsättningar för en generell förstärkning av bemanningen inom äldreomsorgen.

I slutet av mars överlämnades betänkandet av utredningen om Nationell kvalitetsplan för äldreomsorgen (SOU 2017:2) där tryggad personalförsörjning ingår som en central del. I betänkandet lämnas bl.a. förslag på att införa ett legitimationskrav för undersköterskor. Efter sedvanlig remissbehandling kommer betänkandet att beredas vidare inom regeringskansliet.

Sverige ska ha en välfärd av hög kvalitet som går att lita på. Kommuner och landsting har därför från 2017 tillförts 10 miljarder kronor årligen i form av ett permanent generellt statsbidrag (prop. 2016/17:1, rskr. 2016/17:127), vilket ger kommunsektorn långsiktiga förutsättningar att utveckla välfärden utifrån lokala behov. Dessa välfärdsmiljarder innebär ett betydande resurstillskott vilket skapar möjligheter för kommuner och landsting att bl.a. anställa fler och stärka vården, skolan och omsorgen.

Stockholm den 30 maj 2017

Åsa Regnér