|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr: A2014/2358/678 | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknadsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2013/14:678 av Ann Arleklo (S) Överföring av blodburen smitta

Ann Arleklo har frågat socialministern vilka åtgärder ministern avser vidta för att minska riskerna för överföring av blodburen smitta för berörda yrkesgrupper.

Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågan.

Ingen ska behöva bli smittad av en livshotande infektion på sitt arbete eller genomlida den oro det innebär att misstänka att man bär på en sådan infektion. Därför kom förra året nya, effektivare regler på det här området.

Det finns ett EU-direktiv om skydd av arbetstagare inom vården mot stick- och skärskador. Direktivet har sitt ursprung i ett avtal mellan arbetsmarknadens parter på gemenskapsnivå och specificerar i vilka situationer riskbedömningar ska göras och vad dessa bör fokusera på, åtgärder som måste genomföras för att motverka risker samt regler om utbildning, information och rapportering. Många av direktivets krav gällde redan i Sverige men Arbetsmiljöverket har sett över området när man genomförde direktivet genom sina föreskrifter. Föreskrifterna gäller förutom hälso- sjukvårds- och omsorgspersonal, barnomsorgspersonal, veterinärer, akupunktörer, tatuerare och piercare, personal inom avfallshantering, tandvårdspersonal, polis och räddningstjänst.

Arbetsmiljöverket har på sin webbplats, www.av.se, en temasida om smitta där det informeras om föreskrifterna om mikrobiologiska arbetsmiljörisker och hur arbetsgivaren ska anpassa verksamheten till olika risker.

Ett gott arbetsmiljöarbete innefattar förebyggande arbete för att undvika att stick- och skärskador sker men också en skyldighet att anmäla sådana skador och utreda dem om de ändå inträffar.

Stockholm den 18 juni 2014

Elisabeth Svantesson