

## Motion till riksdagen 2008/09:K328

av **Camilla Lindberg (fp)**

# UD-anställdas arbetsvillkor

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om en utredning om UD-anställdas arbetsvillkor.

## Motivering

Alla länder har behov av en kvalificerad, kunnig och lojal utrikesrepresentation. Sveriges medlemskap i Europeiska unionen har inneburit en möjlighet att i vissa fall rationalisera och samordna representationen utomlands. Men oaktat detta har utrikestjänsten drabbats av generella nedskärningar under en lång tid, utöver vad som kan anses motiverat av en i högre grad samordnad utrikespolitik inom EU. Detta har resulterat i indragen representation, minskad personal på många ambassader och konsulat och sämre anställningsvillkor för den utlandsstationerade personalen.

Utlandsstationering är ansträngande på flera sätt. Att vara hemifrån under lång tid tär på personliga relationer. Familjer ställs inför svåra val – leva på en knapp lön tillsammans eller splittras under flera års tid. Löneläget på UD motsvarar idag inte denna extra belastning som en utlandsstationering medför, i jämförelse med svenska företag med verksamhet i andra länder är lönepremien väldigt låg.

Det blir allt svårare för UD att rekrytera och behålla den personal som är mest attraktiv. En tjänst inom utrikesförvaltningen ställer stora krav och de som är meriterade har ofta en bred arbetsmarknad. För att inte utarma den svenska diplomatkåren bör regeringen i en utredning se över löne- och arbetsvillkor i syfte att trygga tillgång till det främsta urvalet av sökande i framtiden. Detta bör riksdagen tillkännage för regeringen.

**Fel! Okänt namn på**

Stockholm den 6 oktober 2008

*Camilla Lindberg (fp)*