

## INTERPELLATION TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen  
2023-09-21  
Besvaras senast  
2023-10-05

Till statsrådet Anna Tenje (M)

### **2023/24:19 Konsekvenser av det ojämsltda uttaget av föräldraförsäkringen för kvinnors pension**

Skiltnaden mellan mäns och kvinnors pension har sin grund i arbetslivet. Att kvinnor deltidarbetar mer och tjänar mindre har stor påverkan för pensionen. Kvinnor har i genomsnitt 20 procent lägre allmän pension än män, det så kallade pensionsgapet. Skillnaderna i livsinkomst inleds ofta i samband med det första barnets födelse. Då händer något. På aggregerad nivå är skillnaderna i uttag av tillfällig föräldrapenning och föräldrapenning slående. Kvinnor tar ut sju av tio föräldrapenningdagar och sex av tio tillfälliga föräldrapenningdagar.

Det ojämsltda uttaget bidrar till könsskillnader i livsinkomst och i förlängningen till det stora pensionsgapet. Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, IFAU, har i sin forskning visat att kvinnor och män tjänar ungefär lika mycket, är chefer i ungefär lika stor utsträckning och är ungefär lika ofta sjukfrånvarande från arbetet fram till det första barnets födelse. I regeringens budgetproposition för 2024 konstateras att den ojämsla fördelningen av föräldraförsäkringen ”har negativa effekter på kvinnors löneutveckling och även för den långsiktiga försörjningsförmågan”.

Föräldraförsäkringen är en kronjuvel i socialförsäkringssystemet. Men vi bör samtidigt se vad snedfördelningen av föräldraledighet mellan män och kvinnor innebär för kvinnors inkomster, karriärmöjligheter och, inte minst, pension.

Med anledning av ovanstående vill ställa följande frågor till statsrådet Anna Tenje:

1. Anser statsrådet att det finns ett samband mellan skillnaden i mäns och kvinnors uttag av föräldraledighet och pensionsgapet?
2. Är statsrådet beredd att vidta åtgärder för ett mer jämsltd uttag i föräldraförsäkringen?

.....

Kalle Olsson (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Anna Aspegren