

## Motion till riksdagen 2009/10:A429

av Anne Ludvigsson m.fl. (s)

# Ändringar i diskrimineringslagen

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anføres i motionen om diskrimineringslagen.

## Motivering

Likabehandlingsprincipen är befäst i den svenska grundlagen och det är också denna princip som är rådande i diskrimineringslagen. Alla människor skall ha samma rättigheter oavsett kön.

Diskrimineringslagen är av stor betydelse för att förhindra just diskriminering och måste följas. Verkligheten visar dock stora brister i efterlevnad och det brister även i tillsynen av att lagen efterlevs. För att inte lagen skall bli uddlös krävs ökad tillsyn för att lagen skall efterlevas och att arbetsgivaren vidtar åtgärder för att förhindra könsbetingade löneskillnader.

Idag har arbetsgivaren tre år på sig att åtgärda könsbetingade löneskillnader. Detta är alldeles för lång tid och bör i lagen i 11 § ändras till ett år.

De försämringar som den borgerliga regeringen genomfört vad gäller jämställdhetsplaner och lönekartläggning oavsett om företaget är litet eller stort måste återställas.

Stockholm den 5 oktober 2009

*Anne Ludvigsson (s)*

*Carina Hägg (s)*

*Carina Ohlsson (s)*