

Motion till riksdagen

1989/90:A263

av Barbro Sandberg (fp)

Villkoren för anställning i s.k. inbyggda verkstäder

Den totala arbetslösheten har sjunkit och är för närvarande den lägsta på många år. På många håll är det t.o.m. brist på arbetskraft. Trots detta är arbetslösheten bland handikappade oförsvarligt hög och fortfarande förtidspensioneras de därför att man inte kan finna lämpliga arbetsuppgifter.

Det är en mänsklig rättighet att ha ett arbete. Samhället måste därför intensifiera sina strävanden och lösa dessa problem. Ett sätt är att organisera s.k. inbyggda verkstäder. De som erbjudits denna möjlighet är mycket nöjda.

Samhall är ett alternativ för svarplacerade arbetshandikappade att få samsättning i stället för förtidspension. Det har dock framkommit att många hellre skulle vilja arbeta på den öppna arbetsmarknaden.

Det är slöseri med såväl mänskliga som ekonomiska resurser att inte ta till vara den arbetskraft som de handikappade utgör. Det skulle innebära samhällsekonomiska vinster om de kunde få arbete och lön i stället för pension. Därtill kommer den enskildes välfärdsvinst, som inte går att mäta i pengar.

Företagarförbundet har haft diskussioner med Samhall, eftersom man inom sin organisation har företag som är villiga att medverka i rehabiliteringsarbete av det slag som erbjuds genom s.k. inbyggda verkstäder.

Förutom förmånen att få ett arbete på den öppna marknaden kommer de ekonomiska effekterna av inbyggda verkstäder i de mindre företagen att innebära ännu större samhällsekonomiska vinster än dem som Samhall pekat på.

Det har dock framkommit att gällande regler, att minst fem anställda måste finnas på varje arbetsplats, utesluter mindre företag. Detta är mycket olyckligt, eftersom just de mindre företagen kanske är särskilt lämpliga, då där ofta finns ett personligt engagemang från såväl företagsledning som anställda, ett engagemang som av naturliga skäl inte åstadkoms på samma sätt i större företag.

Vi erfar emellertid att det på olika håll i landet görs försök med färre anställda än fem från Samhall på ett antal företag. Förhandlingar med fackliga organisationer visar också på en uppluckring av den stelbenthet som förekommit.

När speciella skäl finns kan de fackliga organisationerna tänka sig att inte alltid hävda kravet på att arbetsledning skall ingå när arbetstagare utplaceras.

Arbetsmarknadsutskottet säger i sitt betänkande AU 1988/89:12 "att det måste ankomma på företagsgruppen själv att besluta i organisatoriska frågor...". Det är riktigt. Men om Samhall inte vidtar någon åtgärd måste riksdagen kunna visa sin viljeinriktning. När det nu framkommit, att det går att organisera s.k. inbyggda verkstäder med färre anställda än fem borde Samhall ändra sina regler. Detta bör riksdagen ge regeringen till känna.

Mot. 1989/90
A263

Hemställen

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen hos regeringen begär att Samhall får i uppdrag att ändra sina regler så att färre arbetshandikappade än fem kan anställas i s.k. inbyggda verkstäder.

Stockholm den 24 januari 1990

Barbro Sandberg (fp)