

## Motion till riksdagen 2023/24:2010

av **Magnus Manhammar (S)**

# Företagshälsovård för alla arbetstagare

---

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att verka för att alla arbetstagare ska omfattas av företagshälsovård och tillkännager detta för regeringen.

## Motivering

En rapport från Arbetsmiljöverket visar att allt färre anställda har tillgång till företagshälsovård på sin arbetsplats. Det är en nedåtgående trend där större arbetsplatser oftast har god tillgång till en fungerande företagshälsovård samtidigt som de mindre arbetsplatserna saknar företagshälsovård. Det är även stora skillnader mellan olika yrkesgrupper, där städare och fastighetsskötare har sämre tillgång än exempelvis tjänstemän. Anställda inom privat service och personal med kort utbildning ses ibland som utbytbara av arbetsgivarna och får inte tillgång till en fungerande och förebyggande företagshälsovård.

Alltför ofta upphandlar arbetsgivarna företagshälsovård som innebär stöd när ett arbetsmiljöproblem har uppstått i stället för att erbjuda en företagshälsovård som är förebyggande och förhindrar att skador uppstår. Inom den offentliga sektorn är företagshälsovård obligatorisk genom de kollektivavtal som har slutits. Alltför många arbetsplatser saknar kollektivavtal, vilket får till följd att de anställda oftast inte har tillgång till en välfungerande företagshälsovård.

Företagshälsovården har en viktig funktion när det gäller rehabilitering av de anställdas återgång i arbete. De kan bistå både den anställde och arbetsgivaren så att sjukskrivningen förkortas och i vissa fall förhindras med tidiga insatser. Genom att obligatorisk företagshälsovård införs kan de ökande ohälsotalen minska på sikt. Företagshälsovårdens specialistkompetens har en nyckelroll för att uppnå en bättre arbetsmiljö och är en viktig resurs i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att komma tillrätta med både den fysiska och psykiska ohälsan på våra arbetsplatser. Det finns även skillnader mellan män och kvinnor vad gäller tillgången till företagshälsovård. Det är

fler män än kvinnor som har tillgång till företagshälsovård. Företagshälsovården bör bli tillgänglig för alla anställda.

*Magnus Manhammar (S)*