|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr A2016/01141/ARM |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1261 av Lars Mejern Larsson (S) Trygga och skäliga arbetsvillkor

Lars Mejern Larsson har frågat mig vilka åtgärder jag tänker vidta för att alla som arbetar i vårt land ska ha rätt till trygga och skäliga arbetsvillkor.

Sverige har stark tillväxt, det skapas många nya jobb och arbetslösheten sjunker. Det är en mycket välkommen utveckling. Samtidigt måste vi se till att alla som jobbar i Sverige har trygga och skäliga arbetsvillkor.

Regeringen har kraftsamlat för bättre arbetsmiljö med en resursförstärk­ning med 100 miljoner kronor per år under mandatperioden. En ny arbetsmiljöstrategi finns på plats. En särskild utredare ska se över reglerna om arbetsmiljöansvar och regionala skyddsombud. Arbetsmiljö­verket prioriterar arbetet mot osund konkurrens. Andra åtgärder för större ordning och reda på arbetsmarknaden är skärpt lagstiftning för visstidsanställningar, starkare skydd för visselblåsare och krav på villkor enligt kollektivavtal vid offentlig upphandling.

För att klara jobben och tillväxten behöver EU mer rörlighet av arbetskraft. Jag välkomnar därför att EU-medborgare kommer till Sverige för att jobba. Men alla som jobbar här ska ha likvärdiga villkor. Detta är något Sverige driver hårt i EU och har fått gehör för i kommissionens förslag till reviderat utstationeringsdirektiv. Nu bereds Utstationeringskommitténs förslag till ändringar av den svenska utstationeringslagen. Vi har infört krav på personalliggare på byggarbetsplatser. Ett förslag om s.k. entreprenörsansvar inom bygg- och anläggnings­branschen har remitterats. En särskild utredare ska föreslå åtgärder för att motverka att arbetskraftsinvandrare som kommer till Sverige utnyttjas.

Stockholm den 31 maj 2016

Ylva Johansson