



Arbetsmarknadsdepartementet
Jämställdhetsministern

Till riksdagen

Svar på fråga 2025/26:360 av Adrian Magnusson (S)
Regeringens arbete mot åldersdiskriminering på
arbetsmarknaden

Adrian Magnusson har frågat arbetsmarknadsministern hur ministrerna och regeringens arbete mot åldersdiskriminering på arbetsmarknaden ser ut. Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågan.

Jag vill tacka riksdagsledamoten för frågan och för engagemanget mot diskriminering. Diskriminering på grund av ålder, bl.a. inom arbetslivet, är enligt diskrimineringslagen (2008:567) förbjuden. Lagen ställer också krav på att alla arbetsgivare ska arbeta förbyggande och främjande för att motverka diskriminering.

Kunskapen hos arbetsgivare om och efterlevnaden av förbudet mot diskriminering samt arbetsgivares förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering på grund av ålder inom arbetslivet behöver stärkas.

Diskrimineringsombudsmannens (DO) uppdrag och insatser är

centrala i detta. Exempelvis har regeringen den 11 december 2025 gett DO i uppdrag att i konsultation med arbetsmarknadens parter identifiera behov av, och vid behov lämna förslag på, stödinsatser och andra åtgärder för att stärka arbetsgivares kunskap och förmåga att motverka åldersdiskriminering i arbetslivet (A2025/01199).

Stockholm den 12 januari 2026

Nina Larsson