

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2026-03-16
Besvaras senast
2026-03-25 kl. 12.00

Till försvarsminister Pål Jonson (M)

2025/26:606 Försvarsmaktens rekrytering av personer med diagnoser

I en artikel i Aftonbladet belyses hur den israeliska försvarsmakten (IDF) sedan 2013 framgångsrikt integrerat personer med autism i sin verksamhet, särskilt inom uppgifter som kräver detaljanalys av satellitbilder, mönsterigenkänning och systematiskt arbete med repetitiva uppgifter. Dessa individer har visat sig vara en värdefull resurs för att identifiera hot, som till exempel ingångar till underjordiska tunnlar, och bidrar därmed till att rädda liv.

I kontrast till detta har Sverige ett system där personer med autismdiagnoser ofta avfärdas från mönstring och militär tjänstgöring. Ett uppmärksammat fall gäller en 28-årig man med aspergerdiagnos som nekades mönstring trots upprepade ansökningar. Trots att Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Stockholms tingsrätt gav honom rätt upphävde Svea hovrätt detta beslut. Personen i fråga tjänstgör nu som sjukvårdare vid fronten i Ukraina, vilket understryker potentialen hos individer med autism även i krävande miljöer.

Med tanke på moderna försvarsbehov, såsom analys av drönarbilder, cyberkrigföring och signalspaning, där AI kan assistera men mänsklig kapacitet fortfarande är avgörande, framstår det som kontraproduktivt att systematiskt utesluta personer på autismspektrumet. Detta riskerar inte bara att utgöra diskriminering utan också att Sverige går miste om en unik resurs i en tid då försvarsförmågan behöver stärkas.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga försvarsminister Pål Jonson:

Avser ministern att vidta åtgärder för att se över och förändra Försvarsmaktens policy gällande rekrytering och mönstring av personer med särskilda diagnoser, så att deras unika kompetenser bättre kan tas till vara inom det svenska försvaret?

.....

Markus Wiechel (SD)

Överlämnas enligt uppdrag

Gergö Kisch