

Motion till riksdagen 2019/20:178

av **Martina Johansson (C)**

Människohandel

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om arbetet mot människohandel och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Arbetskraftsinvandring är något som är positivt för människor, företag och Sverige. Genom att människor kan arbeta i olika länder berikar och ökar tillgången på kompetens företag. Däremot får inte arbetskraftsinvandringen bidra till människohandel. Det är viktigt att företagen ger medarbetarna en arbetsmiljö och lön som stämmer överens med svenska villkor. Tyvärr har detta inte skett i alla fall och det finns företag som utsätter sina medarbetare för orimliga villkor och där de inte är fria att göra det de vill med sin inkomst och inte kan resa tillbaka till sitt hemland när de vill.

Det finns kontrollfunktioner hos migrationsverket men de har inte prioriterat att följa upp hur den enskilde medarbetaren har det på arbetsplatsen förrän efter två år när arbetstillståndet går ut. Detta borde ske oftare.

När det uppmärksammas att en anställd fått för lite i lön eller fel tillägg på lönen oavsett om det är medvetet eller omedvetet från företagets sida, så är det medarbetaren som drabbas och får lämna Sverige.

Om ett företag ger sina medarbetare orimliga arbetstider (med svenska mått) så är det inget som är konstigt utifrån hur det ser ut i deras hemländer, och medarbetarna protesterar inte. Här behöver svenska myndigheter tillsammans med branschen arbeta för att öka kunskapen hos konsumenter och införa någon form av märkning som visar att medarbetarna arbetar under schysta villkor.

Jag vill se en utredning som undersöker hur vi kan säkerställa att svensk arbetskraftsinvandring inte öppnar för människohandel, men behåller grundtanken i att det är

något positivt med detsamma, hur vi säkerställer att en enskild medarbetare inte drabbas när företagen betalt fel ersättning och hur detta kan ske i samverkan med branschen.

Martina Johansson (C)