

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen  
2025-07-25  
Besvaras senast  
2025-08-08

Till arbetsmarknadsminister Johan Britz (L)

**2024/25:1320 Utbredningen av användningen av intelligenstester i anställningsprocesser**

Den höga arbetslösheten gör att konkurrensen om de jobb som finns blir allt hårdare. Det innebär i sin tur att allt fler arbetsgivare kan ställa allt hårdare och omotiverade krav på de som söker arbete.

Tidningen Arbetet rapporterar om att allt fler arbetsgivare genomför intelligenstester vid anställningsprocesser, även vid rekryteringar inom traditionella arbetaryrken där testerna historiskt inte förekommit. Detta upplevs av många arbetssökande som förnedrande, exkluderande och frustrerande, inte minst då resultatet av testerna uppfattas som högre värderade hos arbetsgivaren än de yrkeskunskaper som den arbetssökande ofta har.

Forskare och experter ifrågasätter starkt relevansen av testerna vid anställningsprocesser inom dessa yrken, exempelvis inom handeln. Trots detta förekommer de allt oftare.

Min fråga till arbetsmarknadsminister Johan Britz är därför:

Hur ser ministern och regeringen på den ökande användningen av intelligenstester i anställningsprocesser och har ministern för avsikt att vidta några generella åtgärder med anledning av det som anförts ovan?

.....

Adrian Magnusson (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Anna Aspegren