SVERIGES RIKSDAG

Motion till riksdagen 2026/27:2684

av Mauricio Rojas m.fl. (L)

Reformer för friare arbetsmarknad och fler jobb

Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om behovet av utbildningar som leder till jobb och tillkännager detta för regeringen.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att det alltid ska löna sig att arbeta i stället för att få bidrag och tillkännager detta för regeringen.
3. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om behovet av åtgärder för att få fler långtidsarbetslösa i jobb och tillkännager detta för regeringen.
4. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att utreda en statlig, obligatorisk och allmän arbetslöshetsförsäkring samt a-kassornas roll och tillkännager detta för regeringen.
5. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att avveckla arbetsmarknadsinsatsen Rusta och matcha och tillkännager detta för regeringen.
6. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att öka den geografiska och yrkesmässiga rörligheten bland arbetslösa och tillkännager detta för regeringen.
7. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om etableringsjobb och tillkännager detta för regeringen.
8. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om fler jobb genom företagande och tillkännager detta för regeringen.
9. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om AI och arbetsmarknaden och tillkännager detta för regeringen.

10. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om en proportionalitetsprincip avseende strejkrätten och tillkännager detta för regeringen.
11. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om förenklade regler vid varsel och tillkännager detta för regeringen.
12. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om jobb och personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, och detta tillkännager riksdagen för regeringen.
13. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om ålderism och tillkännager detta för regeringen.
14. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om arbetstidsförkortning och tillkännager detta för regeringen.
15. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att det måste bli enklare att inom vissa verksamheter kunna säga upp personer som misstänkts eller döms för allvarligare brott, och detta tillkännager riksdagen för regeringen.
16. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om arbetsmiljöarbetet och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Att ha ett jobb och egen försörjning ökar människors frihet. Varje människa har ett ansvar att försörja sig själv. Det ska alltid löna sig att vara strävsam, arbeta och att ha arbetat. I Liberalernas Sverige gäller arbetslinjen

Liberalernas arbetsmarknadspolitik står på tre ben:

- Utbildningar som leder till jobb
- Det ska alltid löna sig att arbeta framför att gå på bidrag
- Företagande för fler jobb

Arbetslösheten sjunker nu och arbetsmarknaden håller på att återhämta sig efter lågkonjunkturen. Arbetslösheten i Sverige är både konjunkturell och strukturell. Den strukturella arbetslösheten bedöms för första gången på 20 år sjunka tack vare Tidö-regeringens politik. Konjunkturinstitutet lyfter särskilt fram inkomstskattesänkningar och den reformerade arbetslöshetsförsäkringen som viktiga anledningar. Arbetskraftsundersökningen från Statistiska centralbyrån ger enligt forskare och ekonomer en alltför negativ bild av arbetslösheten och hur svensk arbetsmarknad

fungerar. Det beror på att siffran inkluderar även gymnasister och heltidsstuderande som söker extrajobb.

Justerar man för denna grupp, ser vi att arbetslösheten inom gruppen inrikes födda svenskar är låg sett till det europeiska snittet. Dock ser vi alltjämt en hög arbetslöshet i gruppen födda utanför EU.

När konjunkturen nu går åt rätt håll, kommer fler att komma i arbete. Men det finns grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden och som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa. Hos Arbetsförmedlingen finns runt 150 000 personer som har varit arbetslösa i över 12 månader.

De strukturella utmaningarna på arbetsmarknaden kan främst kopplas till att många arbetslösa inte har de kvalifikationer som efterfrågas av arbetsgivare, ofta bristande språkkunskaper eller kort utbildning. Detta visas bland annat av att sex av tio långtidsarbetslösa är utrikes födda. Samtidigt som arbetslösheten i denna grupp är hög, har många arbetsgivare svårt att hitta arbetskraft med rätt utbildning och kompetens.

Det krävs fortsatt utbildningsinsatser som rustar människor och som svarar mot arbetsgivarnas kompetensbehov. Fokus måste vara på utbildningar som leder till jobb, inte minst yrkesutbildningar.

För att bryta utanförskapet och säkerställa integrationen för fler utrikes födda på arbetsmarknaden, behöver också den asylrelaterade invandringen vara stram över en överskådlig framtid.

Entreprenörer och företag är jobbskapare. Det måste bli enklare och billigare att anställa och det ska alltid löna sig mer att arbeta än att leva på bidrag. Liberalerna har i regeringsställning under 2022–2026 drivit på för inkomstskattesänkningar och vi ser fortsatt behov av skattesänkningar, till exempel sänkta arbetsgivaravgifter för unga. Liberalerna har också sett till att öka kraven för att få samhällets ekonomiska stöd. Reformerad arbetslöshetsförsäkring, tydligare krav på den som är arbetslös att söka jobb, gå en utbildning som leder till jobb eller att öka sin geografiska eller yrkesmässiga rörlighet är viktiga delar som fortsatt måste prioriteras.

Liberalerna utgår ifrån varje människas potential och egna ansvar. Samhällets förväntningar ska vara tydliga och varje människa ska ges de verktyg som behövs för att kunna försörja sig själv. Politiken ska skapa möjligheter och incitament i stället för bidragsberoende och grusade drömmar. I Liberalernas Sverige ska varje arbetad timme löna sig och arbetslinjen gälla. Flit och strävsamhet ska inte bestraffas – det ska premieras.

Fler utbildningar som leder till jobb

Mer än nio av tio jobb kräver minst gymnasieutbildning. Samtidigt saknar många arbetslösa relevant utbildning vilket håller tillbaka företagens tillväxtmöjligheter. Enligt Arbetsförmedlingen har 44 procent av de inskrivna med svag konkurrensförmåga en kort utbildning.

Liberalerna har under vår tid i arbetsmarknadsdepartementet drivit på för att öka antalet platser inom yrkesvux och Yrkeshögskolan, infört en nationell yrkesutbildning och ökat antalet deltagare inom arbetsmarknadsutbildningar. Den 1 mars 2027 träder en utbildningsplikt inom jobb- och utvecklingsgarantin i kraft.

Det behövs fortsatta satsningar på vuxenutbildningar, vilket närmare beskrivs i Liberalernas motion om kompetensförsörjning. Vidare måste Arbetsförmedlingen anvisa fler arbetslösa till utbildningar som leder till jobb. Det kan till exempel handla om utbildningar inom ramen för arbetsmarknadsutbildningar, regionalt yrkesvux, yrkeshögskola och folkhögskola.

Fler åtgärder för att få fler långtidsarbetslösa i jobb

Trots år av jobbinsatser finns det grupper som inte kommer i arbete. Det handlar ofta om utomeuropeiskt födda som har bristande språkkunskaper och kort utbildning. Där är dagens verktygslåda av insatser inte tillräcklig.

År av långvarig passivitet och arbetslöshet är dåligt för både individen och samhället. Ohälsan för den enskilda ökar. Utanförskapet riskerar att gå i arv när barn inte ser sina föräldrar gå till jobbet. Liberalerna ger inte upp på människor utan vill hitta nya vägar fram även för dem som trots år av jobbinsatser fortsatt står långt ifrån arbetsmarknaden. Därför har Liberalerna i regeringsställning 2022–20226 tillsatt utredningen Åtgärder mot långtidsarbetslöshet (SOU 2026:88) med syfte att ta fram nya åtgärder för att få fler att gå från passivitet och arbetslöshet till jobb. Det handlar bland annat om att titta på en ny form av stöd eller anställningsform för de som är långt ifrån att kunna uppfylla de krav som arbetsgivare ställer. Det skulle kunna likna de insatser som idag finns för personer med funktionsnedsättning. Det är centralt att utredningen får arbeta vidare för att bland annat ta fram förslag på en ny anställningsform.

En statlig, obligatorisk och allmän arbetslöshetsförsäkring

En väl fungerande arbetslöshetsförsäkring är en frihetsfråga för oss liberaler. Den enskildes trygghet och rörligheten på arbetsmarknaden gynnas av att det finns ett försäkringsskydd vid tillfällig arbetslöshet. Liberalerna har i regeringsställning 2022–

2026 stärkt och förbättrat arbetslöshetsförsäkringen och dess funktion som omställningsförsäkring, inte minst genom en tydligare nedtrappning av ersättningen kopplat till tid i arbetslöshet. Viktiga reformer för att stärka arbetslinjen. Det finns partier på vänstersidan som vill ta bort eller minska nedtrappningen, vilket skulle leda till minskade incitament att komma i jobb och därmed även längre arbetslöshetstider. För Liberalerna är det centralt att nedtrappningen av ersättningen är tydlig, för att fortsätta upprätthålla arbetslinjen.

I och med reformeringen av arbetslöshetsförsäkringen omfattas fler av försäkringen men fortsatt gäller inte försäkringen för alla på arbetsmarknaden. Liberalerna anser att nästa steg nu måste tas för en arbetslöshetsförsäkring som omfattar alla på arbetsmarknaden. En sådan försäkring bör vara en del av den generella välfärdspolitiken.

Vidare behöver a-kassornas roll utvärderas. A-kassorna administrerar stora summor skattemedel men det finns fortsatt brister i a-kassornas hantering av arbetslöshetsförsäkringen. Det handlar till exempel om felaktiga utbetalningar men också att olika a-kassor gör olika bedömningar, vilket framkommit av IAF:s granskningsrapporter.

Liberalerna har i regeringsställning tillsatt utredningen om utvidgad tillsyn och kontroll av arbetslöshetskassornas verksamhet (SOU 2026:89). Det är centralt att utredningen får möjlighet att fortsätta sitt arbete.

Avskaffa Rusta & Matcha

Den dåvarande socialdemokratiska regeringen genomförde 2019 en omfattande avreglering av Arbetsförmedlingen och införde den centerpartistiska reformen Rusta och matcha. Tanken var att genom privata aktörer hjälpa fler arbetslösa till arbete.

Reformen är dock misslyckad. En utvärdering från Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) visar att insatserna för arbetslösa via privata aktörer är mycket dyrare än de som görs via Arbetsförmedlingen. Ändå får personerna som går dit varken jobb eller börjar studera oftare än andra. Dessutom har det via SVT:s Uppdrag granskning framkommit att flera av aktörerna bidrar till att cementera hedersnormer och att systemet missbrukas.

Liberalerna har i regeringsställning 2022–2026 ägnat mycket tid till att städa upp efter Centerpartiet och deras privatiseringsexperiment. Volymerna har minskat och pengar har flyttats från Rusta och matcha för att till exempel satsa på utbildning. Vidare har kontrollerna ökat av både leverantörer och deltagare. Hundratals avtal har avslutats

med oseriösa företag. Detta är dock inte tillräckligt. Liberalerna anser att insatsen Rusta och Matcha måste avvecklas och att Arbetsförmedlingen i stället ska använda andra effektiva arbetsmarknadspolitiska insatser, exempelvis utbildning. Vi vänder oss inte emot att Arbetsförmedlingen upphandlar insatser och tjänster av privata aktörer, men just Rusta och matchas upphandlingsmodell har fungerat mycket dåligt.

Fler måste flytta till jobb

Det är stora skillnader avseende arbetslösheten i olika regioner i Sverige. I de södra delarna av landet är arbetslösheten hög medan den är betydligt lägre i de norra delarna. Beräkningar från Finanspolitiska rådet visar att arbetslösheten hade kunnat vara påtagligt lägre om fler arbetslösa hade flyttat till de regioner där jobben finns. Liberalerna har i regeringsställning 2022–2026 stärkt arbetet med att öka den geografiska rörligheten på arbetsmarknaden, både genom att skärpa kraven på långtidsarbetslösa samt höja ersättningarna för resa och boende för att ta utbildning eller arbetsintervju på annan ort.

Arbetsförmedlingen har också fått i uppdrag att lämna förslag på utformningen av flyttstöd. Stödet ska vara kostnadseffektivt och utformas på ett sätt som minskar riskerna för dödviktseffekter. Arbetet med att öka den geografiska rörligheten bland arbetslösa måste stärkas ytterligare. Det gäller även möjligheterna att enkelt arbeta i andra länder, inte minst våra grannländer.

Etableringsjobben måste breddas

Etableringsjobben syftar till att få fler långtidsarbetslösa och nyanlända att komma in på arbetsmarknaden. Reformen har dock kört fast och antalet etableringsjobbare är en bråkdel av vad parterna och den tidigare socialdemokratiska regeringen utlovade innan reformen sjösattes. Endast omkring 100 personer har ett etableringsjobb.

Syftet med etableringsjobben är angeläget: att sänka trösklarna in till arbetsmarknaden för personer som har svårt att konkurrera om jobb, utan att detta påverkar spelreglerna för den svenska arbetsmarknaden generellt. Därför bygger etableringsjobben på en trepartsöverenskommelse mellan staten, arbetsgivarsidan och den fackliga sidan. Det är därmed ett gemensamt ansvar för politiken och arbetsmarknadens parter att säkerställa att reformen blir framgångsrik framåt.

Liberalerna tror fortsatt på idén bakom etableringsjobben, men anser att reformen måste breddas. Inom LO-sektorn är anslutningen till avtalen om etableringsjobb allt för låg och måste därför möjliggöras inom fler LO-sektorer. Medan 75 procent av Unionens kollektivavtal hade kopplats in på överenskommelsen om etableringsjobb vid årsskiftet

2024/25 var motsvarande siffra för LO-förbunden endast 21 procent. Dessutom anser Liberalerna att etableringsjobb måste tillåtas inom bemanningsbranschen eftersom dessa företag ofta är en viktig väg in på arbetsmarknaden.

Sverige behöver fler riktigt svåra jobb

Sverige är ett litet högteknologiskt land där vi konkurrerar globalt med vår kunskap och kompetens. Sverige ska vara ett land där fler kan bidra och förverkliga sina drömmar genom jobb, utbildning och företagande. Fler måste kunna komma i arbete utan lång utbildning, men vi behöver framför allt jobbsökande och jobb med höga kunskapskrav. Därför behövs ett utbildningsväsende i världsklass, konkurrenskraftiga villkor för företag, inklusive skatteregler, samt en integrationspolitik som tar vara på varje individs kompetens och potential. Det måste vara enklare för högutbildade att komma till Sverige och det måste premieras att bli högutbildad i Sverige. I Liberalernas motion om kompetensförsörjning utvecklas detta närmare.

Fler jobb genom företagande

Företag är de största jobbskaparna. Entreprenörer som förverkligar sina framgångsrika idéer berikar inte bara sig själva utan hela samhället. Sverige ska uppmuntra entreprenörer och företagare. Det tjänar hela samhället på. Vänsterpartierna har dessvärre gått till val på en agenda som kommer att vara skadlig för företag och entreprenörer. Förmögenhetsskatter, höjd skatt på sparande och borttaget karensavdrag är några exempel bland många jobbfientliga förslag.

Liberalerna anser i stället att man ska uppmuntra jobbskapande. Ska vi lyckas sänka arbetslösheten behöver det skapas fler jobb genom företagande. Liberalernas förslag för detta presenteras närmare i Liberalernas motion om företagande.

AI och arbetsmarknaden

AI påverkar och kommer att påverka stora delar av samhället inklusive arbetsmarknaden. Högskoleutbildade har överlag god etablering på arbetsmarknaden, men under det senaste året har arbetslösheten bland högskoleutbildade ökat. Flera rapporter indikerar att utvecklingen av AI kan göra det svårare för högskoleutbildade att få ett arbete efter studierna. Därför har Liberalerna i regeringsställning 2022 – 2026 tagit initiativ till att få en tydligare bild av hur AI påverkar arbetsmarknaden för högskoleutbildade.

För att möta teknikskiftet måste människor ha möjlighet att ställa om. Universitet och högskolor behöver möjliggöra fler kortare kurser. Satsningarna på yrkesutbildning behöver fortsätta, inom både yrkesvux och yrkeshögskolan, där rekordmånga

utbildningar har möjliggjorts, inte minst inom AI. Dessutom bör styrningen av högre utbildning ses över, så att utbildningen håller hög kvalitet och möter arbetsmarknadens behov.

Det finns en stor potential att använda AI i offentlig sektor för att på så vis höja kvalitén. Det handlar inte minst om att frigöra tid. Läkare, sjuksköterskor och personal i äldreomsorgen kan lägga mer tid på patienter i stället för administrativa uppgifter. På så vis kan AI bli ett verktyg för att effektivisera vår produktivitet men också ett verktyg för ökad kvalitet och mer mänskliga värden. Ytterligare förslag finns i Liberalernas motion om AI.

Reformera konflikträtten för en modern arbetsmarknad

Liberalerna värnar den svenska modellen där parterna löser konflikter och förhandlar om löner och villkor. Den svenska modellen har tjänat Sverige väl. Under det senaste decenniet har dock strejker och hot om strejker tillåtits lamslå delar av svensk ekonomi och det behövs därför reformer för att värna den svenska modellen och dess legitimitet.

Liberalerna anser att det behövs en proportionalitetsprincip för att minska risken att tredje part lider skada vid en konflikt på arbetsmarknaden. Det handlar om en rimlig proportion mellan mål och tillgripna medel i en konflikt. I flera länder, som Danmark och Norge, ställs det fler krav på att det ska finnas ett tydligt samband eller en intressegemenskap mellan primär- och sekundäråtgärd.

Att konfliktreglerna inte används på fel sätt är viktigt, inte minst för mindre företag. Det finns flera talande exempel på när små företag har satts i blockad trots att de erbjuder rimliga villkor avseende lön och arbetstid och där ingen anställd efterfrågat det aktuella kollektivavtalet. I samband med en översyn av konfliktreglerna bör även praxis kring konflikterna riktade mot mindre företag utredas. Ett grundläggande krav bör vara att stridsåtgärder enbart kan riktas mot arbetsgivare där det relevanta fackförbundet har minst en medlem.

Förenkla byråkratin för Arbetsförmedlingen och för företagen i samband med varsel

Reglerna kring krav på att informera om varsel är orimligt krångliga, både för företagen och för Arbetsförmedlingen. Det leder till höga kostnader och krånglar till Arbetsförmedlings handläggning av ärendena. Reglerna är inte anpassade till dagens arbetsmarknad och det ska vara lätt att göra rätt som företagare. Därför har Liberalerna i regeringen gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att analysera reglerna för när arbetsgivare ska informera myndigheten om planerade uppsägningar och lämna förslag på ändringar.

Förslagen ska bidra till att underlätta och effektivisera för arbetsgivare och till att förenkla Arbetsförmedlingens handläggning av varselärenden och minska de administrativa kostnaderna. Regeringen bör ta förslagen vidare när Arbetsförmedlingen återrapporterar uppdraget under 2027.

Ålderism

Personer äldre än 55 år är en av de grupper som Arbetsförmedlingen identifierat som en grupp med svag konkurrensförmåga och det är tydligt i statistiken att arbetslösheten är hög i denna grupp. Orsakerna är flera och det är ett rent slöseri på all den kompetens och erfarenhet som finns i gruppen. Åldersdiskriminering kan även drabba yngre personer, och människor ska bedömas utifrån sin kompetens, erfarenhet och förmåga, inte utifrån sin ålder. Det finns en tydlig lagstiftning mot åldersdiskriminering, men det behövs fortsatt arbetet med att förändra attityderna. Liberalerna har i regeringsställning 2022–2026 agerat mot åldersdiskrimineringen i arbetslivet, bland annat genom att ge flera uppdrag till myndigheter. Detta arbete måste tas vidare och en viktig grund för fortsatt arbete finns i den kunskapsöversikt som presenterats av Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd.

Fler personer med funktionsnedsättning måste få möjlighet till egen försörjning

Samhall har ett viktigt uppdrag att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Samhalls roll har under senare år utretts och olika problemställningar har lyfts fram, inte minst av Riksrevisionen, Konkurrensverket och utredningen Ökad kvalitet hos Samhall och fler vägar till skyddat arbete (SOU 2025:29). Liberalerna anser att utredningens förslag i stort ska genomföras för att på så sätt trygga viktiga jobb för personer med funktionsnedsättningar med nedsatt arbetsförmåga som inte kan få sysselsättning på annat vis, inte minst genom lönebidrag.

Ökad sysselsättning för personer med funktionsnedsättning

Mer måste göras för att stärka arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. En central fråga är att höja taket för lönebidraget för att möjliggöra för fler arbetsgivare att erbjuda en subventionerad anställning för personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

Människor som idag har aktivitetsersättning och går i daglig verksamhet riskerar att bli av med sitt stöd om de tar emot en mindre ersättning för ett jobb vid sidan om. Det

handlar om människor som saknar arbetsförmåga att försörja sig själv, men som kan bidra, inte minst med rätt stöd. På grund av regelverket vågar många därför inte pröva ett arbete. Vägar till ett sammanhang där man känner sig behövd och kan bidra ska inte riskera problem för individen. Liberalerna vill därför införa ett fribelopp inom aktivitetsersättningen, så att man kan ta emot en viss ersättning utan att förlora sin trygghet.

Distans- och hybridarbete är i dag etablerade arbetsformer i arbetslivet. Forskningen pekar på att flexibla arbetsformer kan förbättra möjligheten till sysselsättning för personer med funktionsnedsättning. Över 500 000 personer i Sverige har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. Enligt en ESO-rapport från 2026 verkar möjlighet till distansarbete särskilt gynna personer med funktionsnedsättning. Distansarbete kan också minska arbetsgivares anpassningskostnader och även öka produktiviteten för arbetstagare med funktionsnedsättning. Därför bör förutsättningarna förbättras för arbetsgivare att kunna använda distans- och hybridarbete som verktyg för att fler personer med funktionsnedsättning ska komma i arbete.

Offentliga arbetsgivare bör vara föredömen och arbeta aktivt för att anställa fler personer med funktionsnedsättning. Samtliga myndigheter bör ges i uppdrag att redovisa hur detta ska kunna uppnås.

Lättare att sparka pedofiler

Samhället måste kunna ställa särskilda krav på personer som jobbar i verksamheter med barn och unga, äldre eller personer med funktionsnedsättningar. Idag är det dock inte tillåtet att göra kontroller under anställning, vilket innebär att en arbetsgivare inte kan kontrollera om en anställd på en skola är dömd för sexualbrott mot barn. Detta betyder också att man kan begå brott under sin anställning. Detta är allvarligt och återkommande uppmärksammas hur arbetsgivare i stället tvingas köpa ut olämpliga och kriminella personer. Ibland med utfallet att personen i stället tar anställning i en liknande verksamhet hos en annan arbetsgivare.

Det måste bli lättare att säga upp personer som begår allvarliga brott under pågående anställning. I verksamheter som riktar sig mot barn, äldre och personer med funktionsnedsättning eller som är känsliga för kriminell infiltration, måste det bli enklare att säga upp personer som misstänkts eller döms för allvarligare brott. Liberalerna vill även bygga vidare på det vi påbörjat och införa löpande kontroller mot misstanke- och belastningsregistren under pågående anställning inom vissa yrken. Detta

inom verksamheter som riktar sig till barn, äldre och personer med funktionsnedsättning.

Som alltid vid förändringar i LAS måste detta föregås av en utredning där arbetsmarknadens parter, både fack och arbetsgivare, ges möjligheter att bidra. Däremot ska inte någon enskild av arbetsmarknadens parter ha veto mot nödvändiga lagändringar.

Nej till lagstadgad arbetstidsförkortning

En generell arbetstidsförkortning är väldigt dyr och passar inte alla. Liberalerna föreslår i stället reformer för att träffsäkert minska arbetstiden för de som behöver det allra mest och bidra till att vardagen går bättre ihop. Liberalerna värnar partsmodellen, där det är fack och arbetsgivare som kommer överens om arbetstiden, inte politiken. Liberalerna motsätter sig därför en lagstadgad arbetstidsförkortning.

Arbetsmiljö

Den nuvarande arbetsmiljölagstiftningen är inte tillräckligt anpassad till den utveckling som skett och sker på arbetsmarknaden. Historiskt har reglering och tillsyn av arbetsmiljön fokuserat på att minska arbetsplatsolyckor med dödlig utgång och andra allvarliga arbetsplatsolyckor. Detta är fortsatt centralt och arbetet måste utvecklas. Samtidigt har arbetslivet förändrats, med färre personer i manuella arbeten och fler inom tjänsteproduktion. Sjukfrånvaron i psykiatriska diagnoser är högst inom välfärdsyrken som vård och skola. Psykiska besvär som utmattningssyndrom påverkas av individuella och samhälleliga faktorer. Det är nu dags att bättre anpassa arbetsmiljöarbetet den till dagens och framtidens arbetsliv

Mauricio Rojas (L)

Joar Forssell (L)

Pär Gustafsson (L)

Roger Haddad (L)

Camilla Mårtensen (L)

Lina Nordquist (L)