

Motion till riksdagen 2009/10:So442

av **Caroline Helmersson-Olsson och Christina Zedell (s)**

Kvalitetssäkring av ledarskapet inom vård och omsorg

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om behovet av att utreda hur en kvalitetssäkring av ledarskapet i äldreomsorgen kan genomföras.

Motivering

Barn- och utbildningsverksamheterna och äldre- och handikappomsorgerna är kommunernas, och därmed samhällets, viktigaste välfärdsområden. Dessa verksamheter är också ständigt föremål för politisk uppmärksamhet och för medias berättigade granskning.

Det finns dock en mer seriös och långsiktig diskussion om innehåll, utveckling och kvalitet i dessa verksamheter. I denna diskussion påpekas ofta från olika håll att ledarskapet är en mycket viktig del. Ledarskapet påverkar ekonomi, trivsel, sjukfrånvaro, resultat och kvalitet i verksamheten. På barn- och utbildningssidan finns en statlig rektorsutbildning för alla som arbetar som skolledare. Detta bidrar givetvis till en mer likvärdig skola för landets elever men rektorsutbildningen bidrar också till en tydlig rektorsroll för rektorer, personal, elever, föräldrar och beslutsfattare.

Chefsrollen inom äldre- och handikappomsorg är svår. Förvirringen gällande titulatur är total. Det är en verksamhet som är i gång 176 timmar i veckan varav chefen i bästa fall tjänstgör 40. Speciellt i mindre kommuner förväntas även första linjens chefer i vård och omsorg förutom själva verksamhetens krav på kunskap om åldrande, sjukdomar och funktionshinder även behärska kommunal ekonomi, arbetsrätt, rehabilitering, konfliktlösning, socialrätt, fastighetsfrågor, livsmedelslagstiftningen, olika datastöd och mycket annat.

Fel! Okänt namn på

En allt för stor del av personalen saknar ordentlig grundutbildning. Kommunernas knappa ekonomi sätter gärna fokus på kostnader snarare än på vårdens innehåll och kvalitet. Verksamheten omfattar ett antal professioner.

Cheferna inom äldreomsorgen måste ges bättre förutsättningar att utveckla en bra verksamhet och ett gott medarbetarskap. En översyn av chefskapet och utbildningsbehovet bör ske i äldreomsorgen för att denna viktiga välfärdstjänst ska kunna kvalitetssäkras. Det måste vara ett tydligt uppdrag där ansvar och befogenheter följs åt.

Stockholm den 1 oktober 2009

Caroline Helmersson-Olsson (s)

Christina Zedell (s)