

Motion till riksdagen 2020/21:838

av **Heléne Björklund och Magnus Manhammar (båda S)**

Tryggare anställningar utan hyvling

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om hyvlingen på arbetsmarknaden och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Ordning och reda har under lång tid präglat svensk arbetsmarknad. Trygghet för de anställda och tydlighet för arbetsgivare vid situationer som föranleder minskning av personal.

Denna ordning har gynnat svensk arbetsmarknad och är en av de viktigaste anledningarna till den stabilitet som varit en nyckel i svenskt näringslivs goda utveckling. Den har också givit svenska arbetstagare ett rimligt skydd mot godtyckliga uppsägningar och en trygghet att kunna både utveckla sina arbetsuppgifter och uttrycka sina åsikter och framföra eventuell kritik.

Ett tydligt avsteg från denna princip är att det är tillåtet för arbetsgivare med så kallad hyvling av arbetstiden. Med detta menas att arbetsgivaren har full rätt att ändra arbetstiden för en anställd från t.ex. 100 % till 50 %. Om den anställda tackar nej till erbjudandet att jobba kvar på halva arbetstiden anses det som en uppsägning från den anställda som därmed inte bara mister sitt arbete utan också blir avstängd från a-kassan i 45 dagar. Hyvling kan ske helt godtyckligt och helt utan att arbetsgivaren behöver ta hänsyn till turordningslistor eller annat.

En arbetsmarknad med trygga anställningar är till nytta inte bara för landets löntagare; den gagnar även seriösa arbetsgivare och svenskt näringsliv i sin helhet.

Stoppa hyvlingen!

Heléne Björklund (S)

Magnus Manhammar (S)