

# Motion till riksdagen

1987/88:Fö419

av andre vice talman Karl Erik Eriksson (fp)  
om myndigheter för försvarets personalfrågor

---

Personalfrågorna i försvaret, både för värnpliktiga och för anställd personal, har utomordentligt stor betydelse för trivsel och arbete. Både för utbildningsresultat och för möjligheterna att behålla personalen i konkurrens med den civila arbetsmarknaden är det nödvändigt med offensiva satsningar på åtgärder för människorna i försvaret.

Grunden i personalarbetet ligger på lokal nivå, och det är angeläget att man där har stor rörelsefrihet i fråga om befogenheter. ÖB och försvarsgrenscheferna skall inrikta personalpolitiken i stort. Deras staber bör därför ha en överblick i stort. Däremot bör inte löpande handläggning av frågor om regler och tillämpning ligga där. Med denna syn på fördelning av uppgifter kan ifrågasättas om så pass stor del av frågorna om personalvård och socialtjänst hittills ska ligga i försvarsstaben. Bl. a. frågor om värnpliktigas resor har centraliserats till försvarsstaben.

Sedan några år kallas den enhet som sysslar med detta i försvarsstaben för planeringssektion 4, tidigare hette den försvarsstabens personalvårdsavdelning. Enheten har hela tiden intagit en särställning, genom att mer än staben i övrigt syssla med verkställighetsfrågor.

Ett alternativ till nuvarande ordning är att överföra uppgifter av verkställighetskaraktär till förvaltningsmyndigheter. Alternativt kan uppgifterna ligga kvar i en särskild enhet i försvarsstaben men att denna enhet samlokaliseras med de myndigheter som sitter inne med fackkunskap på området.

Den största samlade kunskapen i försvaret om personalfrågor finns redan i dag i Karlstad. Försvarets civilförvaltning har omfattande kunskap om bl. a. frågor om familjebidrag, värnpliktsförmåner, reseförmåner, omstationering, lönefrågor, arvoden, pensioner, semester, tjänstledighet, arbetstidsförmåner, arbetsrätt, resefrågor, ekonomisystem. Den del av försvarets förvaltningsskola som sköter den samlade utbildningen i personalhantering finns också i Karlstad. Där ligger också den enhet inom försvarets forskningsanstalt där man sysslar med psykologi och andra kunskapsområden som direkt gäller människan i försvaret. Värnpliktsverket är den centrala myndigheten för uttagning och placering av värnpliktiga. Också försvarets sjukvårdsstyrelse har viktiga uppgifter rörande försvarets personal.

Värnpliktiga och anställda är försvarets största resurs. Kunskapen om hur man på bästa sätt utvecklar denna resurs finns till stor del alltså redan nu i Karlstad. Ett överförande av uppgifter från nuvarande försvarsstab till myndigheter i Karlstad skulle sannolikt innebära en effektivisering. Det skulle också ligga väl i linje med strävandena att delegera ut uppgifter som i

dag ligger i Stockholm, vilket riksdagen flera gånger uttalat sig för rörande statsförvaltningen i stort.

Mot. 1987/88

Fö419

En ännu starkare markering av Karlstad som kunskapscentrum för försvarets personalhantering och personalutveckling ligger därför i linje med både försvarets intresse och regionalpolitiska önskemål.

## Hemställan

Med hänvisning till ovanstående hemställs

att riksdagen hos regeringen begär förslag om överföring av verkställighetsuppgifter rörande försvarets anställda och värnpliktiga från försvarsstaben till myndigheter i Karlstad.

Stockholm den 26 januari 1988

*Karl Erik Eriksson (fp)*