

Motion till riksdagen 2007/08:A408

av **Mehmet Kaplan (mp)**

Diskriminering av unga

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anføres i motionen om diskriminering av unga.

Motivering

Regeringen måste inkludera skydd mot att unga människor diskrimineras i den kommande lagstiftningen om åldersdiskriminering för att vi ska få ett samhälle där alla deltar, alla röster hörs och diskriminering aldrig accepteras. Ungas rättighet och ansvar är att bidra med sin fulla potential, kreativitet och kraft i samhället.

Sverige är idag det enda landet i EU som ännu inte infört ålder som en diskrimineringsgrund i nationell lagstiftning. EU antog år 2000 det så kallade arbetslivsdirektivet om likabehandling i arbetslivet. Enligt direktivet förbjuds diskriminering på grund av ålder. Direktivet gäller både direkt och indirekt diskriminering samt trakasserier och instruktioner om att diskriminera.

Medlemsstaterna i EU fick tre år på sig att införa direktivet i nationell lagstiftning, och Sverige beviljades ytterligare tre års dispens. När tidsfristen gick ut i december 2006 fanns fortfarande ingen svensk lagstiftning om åldersdiskriminering. Enligt direktivet är Sverige skyldigt att se till att det finns avskräckande och proportionerliga sanktioner samt möjlighet för individen att hävda sin rätt om den blir diskriminerad på grund av ålder i arbetslivet. På en direkt fråga från en svensk EU-parlamentariker (H-0377/07) svarade EG-kommissionen att Sverige hade utnyttjat möjligheten att, i enlighet med artikel 18 i direktiv 2000/78/EG, fördröja införlivandet av bestämmelserna om åldersdiskriminering till den 2 december 2006, att kommissionen för närvarande granskar införlivandet av direktiv 2000/78/EG i alla medlemsstater och att man inte kommer att tveka att fullgöra sin plikt i egenskap av fördragens

Fel! Okänt namn på

väktare i det fall att en medlemsstat inte till fullo eller på fel sätt införlivat ett direktiv.

I utredningen En sammanhållen diskrimineringslagstiftning, SOU 2006:22, föreslås ett undantag i den kommande diskrimineringslagen som tillåter att unga på grund av sin ålder fortsatt har sämre villkor än äldre i arbetslivet vad gäller lön och semester. Regeringen har rätt att lagstifta undantag från EU-förbudet att åldersdiskriminera, men undantagen ska anses nödvändiga och regeln proportionerlig till sitt syfte. Om regeringen följer förslagen i utredningen om en sammanhållen diskrimineringslagstiftning kommer åldersrelaterade semestervillkor i kollektivavtal och lönetrappor för 16–19-åringars minimilöner att anses vara befogad särbehandling. Det innebär att fackförbund och arbetsgivare inte kommer anses diskriminera unga genom kollektivavtal som ger unga lägre lön för samma arbete och kortare semester. Utredningen föreslår även att de regler i LAS som gäller äldres företräde till återanställning ska undantas från åldersdiskrimineringsförbudet. Om detta skriver Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer i sin rapport På olika villkor.

Stockholm den 5 oktober 2007

Mehmet Kaplan (mp)